

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era revolusi industri 4.0 saat ini, perkembangan teknologi informasi sangat mempengaruhi di segala bidang, baik di bidang pendidikan, bidang bisnis, bidang industri bahkan dalam bidang pemerintahan. Perkembangan teknologi informasi didasari atas semakin bertambahnya kebutuhan masyarakat akan mendapatkan informasi dengan cepat, mudah dan tidak di batasi oleh waktu.

Pada bidang pemerintahan khususnya bidang ketenagakerjaan, teknologi informasi memiliki peran yang sangat penting dalam menyebarluaskan informasi, seperti informasi lowongan kerja. Informasi lowongan kerja merupakan salah satu informasi yang dibutuhkan oleh semua kalangan dan memiliki pembaharuan yang sangat cepat. Saat ini masih banyak pencari kerja (pencaker) yang menggunakan media cetak sebagai media dalam mencari informasi lowongan kerja, seperti koran, majalah dan brosur, bahkan melihat pada papan pengumuman, begitupun dengan perusahaan yang membuka lowongan kerja masih banyak menggunakan media cetak untuk memberikan informasi, sehingga perusahaan tersebut membutuhkan biaya yang cukup besar (Safitri dkk, 2018). Proses pencarian informasi lowongan kerja seperti di atas dinilai kurang efektif dan efisien dari segi biaya dan waktu. Untuk itu diperlukan media dalam menyampaikan informasi lowongan kerja di dunia internet yang dikenal dengan media informasi secara *online* yaitu *web* (Permana, 2012).

Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) yang berlokasi di Jl. Rasuna Said No.73, Ujung Gurun, Kec. Padang Baru, Kota Padang, Sumatera Barat, merupakan sebuah lembaga pemerintahan yang mempunyai beberapa fungsi salah satunya yaitu sebagai lembaga yang memberikan pelayanan informasi mengenai pasar kerja, bursa kerja dan lowongan kerja. Tidak dipungkiri banyak pencari kerja (pencaker) dan perusahaan yang memilih Disnaker sebagai lembaga pencarian informasi dan tempat untuk memberikan informasi membuka lowongan pekerjaan. Saat ini penyajian informasi lowongan kerja pada Disnaker belum menerapkan media elektronik sebagai media untuk penyajian informasi. Untuk itu sistem informasi lowongan kerja berbasis *web* diperlukan guna mengatasi permasalahan yang dihadapi oleh Disnaker, pencari kerja (pencaker) dan perusahaan agar lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan uraian diatas penulis ingin memanfaatkan teknologi informasi dengan mencoba merancang sebuah program untuk membantu menyelesaikan masalah pada Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) dengan melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Lowongan Kerja Berbasis Web (Studi Kasus : Dinas Tenaga Kerja Kota Padang)”**.

1.2 Perumusan Masalah

Dari permasalahan di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan tersebut di antaranya adalah :

1. Bagaimana merancang sistem informasi lowongan kerja yang dapat digunakan oleh pencari kerja untuk mengetahui informasi lowongan kerja?

2. Bagaimana merancang sistem informasi lowongan kerja yang dapat digunakan oleh perusahaan untuk memberikan informasi lowongan pekerjaan yang tersedia?

1.3 Batasan Masalah

Dalam penelitian skripsi ini, hanya dibatasi permasalahannya pada Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) dan tidak ada perbandingan, yang meliputi :

1. Sistem ini membahas penyajian informasi lowongan kerja berbasis *web* secara *online* kepada pencari kerja (pencaker).
2. Sistem yang dirancang hanya berhubungan dengan lowongan pekerjaan.
3. Sistem ini membahas pemberian informasi lowongan kerja yang tersedia dari perusahaan yang bersangkutan.

1.4 Hipotesa

Berdasarkan perumusan masalah di atas maka dapat ditarik hipotesa sebagai berikut :

1. Perancangan sistem informasi ini dapat mempermudah proses penyajian informasi lowongan kerja kepada pencari kerja (pencaker) secara efektif dan efisien.
2. Perancangan sistem informasi ini dapat mempermudah perusahaan dalam memberikan informasi mengenai lowongan kerja yang tersedia secara efektif dan efisien.
3. Dengan digunakannya bahasa pemrograman PHP dan database MYSQL dapat membantu perancangan *web* secara efektif, efisien dan aman.

1.5 Tujuan Penelitian

Dari penelitian ini penulis mempunyai beberapa tujuan, yaitu :

1. Untuk memberikan semua informasi lowongan kerja yang tersedia kepada pencari kerja (pencaker).
2. Untuk memudahkan pencari kerja (pencaker) dalam mencari dan memilih lowongan kerja yang tersedia berdasarkan keahlian.
3. Untuk memudahkan perusahaan dalam memberikan informasi lowongan kerja yang tersedia di perusahaan berdasarkan kebutuhan.
4. Untuk mempermudah Dinas Tenaga Kerja dalam melakukan pendataan terhadap perusahaan yang memberikan informasi lowongan kerja.

1.6 Manfaat Penelitian

Dari penelitian ini penulis mempunyai beberapa manfaat, yaitu :

1. Penulis, dapat mengaplikasikan ilmu yang didapat dibangku perkuliahan, melatih dalam berpikir secara sistematis dan ilmiah, serta sebagai bahan acuan dalam pengembangan sistem selanjutnya.
2. Penulis, bertambah wawasan dan pengalaman penulis dalam bidang programming dan teknologi informasi dalam hal-hal yang berkaitan dengan metodologi penulisan tugas akhir.
3. Disnaker, dapat membantu pendataan perusahaan yang memberikan informasi lowongan kerja dengan cara terkomputerisasi.
4. Disnaker, dapat mempercepat penyajian informasi lowongan kerja kepada pencari kerja (pencaker).

5. Pencari Kerja (pencaker), dapat memberikan kemudahan untuk mencari dan mendapatkan informasi mengenai lowongan kerja sesuai keahlian.
6. Perusahaan (pemberi kerja), dapat mempermudah pengajuan informasi lowongan kerja yang tersedia kepada pihak Disnaker.