

DAFTAR PUSTAKA

- Anggun Tri Indriastuti. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 83–93.
- Berli, A. U. (2019). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Pemberdayaan Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Batam. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmu*, XIII(6), 29.
<https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/1397>
- Dewi, I., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(4), 255321.
- Eka, S., Ariva, V., & Fauzana, F. (2018). Jurnal Manajemen Indonesia Analisis Faktor Kondisi Ekonomi , Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang di Desa Cukanggenteng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 197–208.
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(2), 186–195. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.196-206>
- Hakam, M., Sudarno, & Hoyyi, A. (2015). Analisis Jalur Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Indeks Prestasi Kumulatif (Ipk) Mahasiswa Statistika Undip. *Jurnal Gaussian*, 4(1), 61–70.
- Katidjan, P., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). *PENGARUH*

KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Purwanto S. Katidjan, Suharno Pawirosumarto, dan Albertus Isnaryadi Universitas Mercu Buana Jakarta. VII(3), 429–446.

Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>

Lamingrum, A. K., & Syarifuddin, S. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja pada karyawan biro pelayanan sosial dasar di sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *EProceedings of Management*, 3(2).

Latifah. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Konsumen Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Pontianak). *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 4(1), 52–64.

Machmudah, R. (2019). *PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. BNI SYARIAH CABANG SEMARANG) SKRIPSI Diajukan untuk memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Mulyana, M. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru (STUDI KASUS DI MAN 1 BANGKA). *Jurnal Studia*

Administrasi, 3(1), 58–67. <https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.53>

- Nawastuti, R. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang)*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Olivia. (2020). Analisis Perbandingan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi X Dan Generasi Y Pada PT . Pos Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 4(1), 238–247.
- Permana, I. S., Listyaningsih, & Herliawati, S. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Indramayu. *Jurnal Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Cirebon*, 14(2), 299–308.
- Prahasti, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543–552.
- Prastian, D. bayu. (2015). *Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Pemberdayaan Karyawan Pada SDN Semolowaru I/261 Surabaya Dengan Mediasi Budaya Organisasi (Doctoral dissertatio. 2015, 1–239)*.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2016). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi, kapabilitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pematang). *Serat Acitya*, 4(3), 56.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Sarippudin, J. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA*

*ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN.*

- Septian, Z., & Pangestu, D. (2017). (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 157–162.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203.
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/akuntansibisnisdanpublik/article/view/246>
- Siregar, M. I., & Hamdani, M. (2018). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Fraud (Studi pada Satuan Kerja Vertikal Kementerian Keuangan Provinsi Lampung). *Jurnal Ekonomi Global Masa Kini Mandiri*, Vol. 9(No. 1), Edisi Juli.
- Siska, A. (2018). Uji Park Dan Uji Breusch Pagan Godfrey Dalam Pendeteksian Heteroskedastisitas Pada Analisis Regresi. *E-Conversion - Proposal for a Cluster of Excellence*, 8(1), 63–72.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Stevie Thomas, Lisbeth Mananeke, P. V. R. (2018). Cabang Manado Influence of Work Environment , Service Training and Empowerment of Human Resources To Employee Satisfaction At Pt . Pln (Persero). *Issn*, 6(1), 321–330.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Tumbelaka, S. S. X., Habsji, T. Al, & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen organisasional dan Intention to Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.
- Wahyuniardi, R., Nurjaman, S., & Ramadhan, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 17(2), 143.
<https://doi.org/10.25077/josi.v17.n2.p143-151.2018>
- Wattiheluw, A. (2018). Pengaruh pemberdayaan dan pelatihan terhadap kinerja pelaku usaha mikro kecil dan menengah binaan Pusat Layanan Usaha Terpadu KUMKM Provinsi Maluku. *Jurnal Manis*, 2(3), 57–67.
- Widyawati, E. D. (2020). *BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus BRIS KC Semarang) SKRIPSI*.
- Wiraandika, G. (2018). Pengaruh pengawasan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan pada pt. bumi mulia perkasa dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, X(1), 51–63.
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA:*

Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(4).

<https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21333>

Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>