

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan SDM terhadap Kepuasan Kerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner di kantor BPJS Kesehatan Kota Payakumbuh. Sampel yang digunakan sebanyak 38 dengan teknik sampel jenuh. Data yang didapat diolah menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (a) variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (b) pemberdayaan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (c) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (d) lingkungan kerja dan pemberdayaan SDM berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja, (e) lingkungan kerja, pemberdayaan SDM dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap budaya organisasi, (f) lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja melalui budaya organisasi, (g) pemberdayaan SDM berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja melalui budaya organisasi.

Kata Kunci: **lingkungan kerja, pemberdayaan SDM, kepuasan kerja, budaya organisasi**

ABSTRACT

This research is to explain the effect of Work Environment, Human Resources Empowerment on Job Satisfaction with Organizational Culture as Intervening Variable. The method of data collection was done by distributing questionnaires at the Payakumbuh City Health BPJS office. The sample used was 38 with a saturated sample technique. The data obtained were processed using SPSS version 22. The results of this study indicate that (a) work environment variables have a positive and significant effect on job satisfaction, (b) HR empowerment has a positive and significant effect on job satisfaction, (c) job satisfaction has a positive and significant effect on job satisfaction, (d) work environment and human resource empowerment have a simultaneous effect on job satisfaction, (e) work environment, HR empowerment and job satisfaction have a simultaneous effect on organizational culture, (f) work environment has a positive and insignificant effect on job satisfaction through organizational culture, (g) HR empowerment has a positive and insignificant effect on job satisfaction through organizational culture.

Keywords: *work environment, human resource empowerment, job satisfaction, organizational culture*