

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Empowerment* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Gunung Tuleh. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 32 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Empowerment* Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel *Empowerment* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 69,3% sedangkan sisanya sebesar 30,7% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan *Empowerment* Dan Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja pada Kantor Camat Gunung Tuleh melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: *Empowerment*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Empowerment and Organizational Culture have on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Gunung Tuleh sub-district office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 32 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis. Based on the results of the study indicate that Empowerment and Organizational Culture have a positive and significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable. The contribution of the variable Empowerment and Organizational Culture to Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable has an effect of 69.3% while the remaining 30.7% is influenced by other variables outside of this study. Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing empowerment and organizational culture, and job satisfaction at the Gunung Tuleh sub-district office through each indicator.

Keywords: Empowerment, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance