

## DAFTAR PUSTAKA

- Andari, Y. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TOPOGRAFI KODAM IV/DIPONEGORO SEMARANG*. 258.
- Annam, M. K. (2019). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. SEMARANG AUTOCOMP MANUFACTURING INDONESIA)*.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.
- Arta, D. N. C. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI SERTA DAMPAKNYA PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN BANTUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA*. 5(2), 182–205.
- Elvin, G. C. E. (2018). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI DIVISI FINISHING CV. LAKSANA*. 1–7.
- Farida. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: FE Universitas Muhammadiyah.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Handoko. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jannah, E. F. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD.Lumintu Ambulu Jember*. IV(1), 104–108.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta: STIE. YKPN.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Moehariono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Nuraeni. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI KECAMATAN BANTAENG KABUPATEN BANTAENG*. 2(1).
- Nurchayani, N. M. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI*

- TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 5(1), 500–532.
- Nurmagustini, R. S., & Hidayat, H. (2019). *PENGARUH SISTEM PENILAIAN KINERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PNS*. 3(1), 16–26.
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Penegembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, A. H. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PT EKADHARMA INTERNATIONAL TBK YOGYAKARTA Aditya*. 1(3), 106–114.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Terry, G. & L. R. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Warouw, C. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PT BPR PRISMA DANA MANADO*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Winata, E. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan (Vol. 4)*.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Remaja Rosda Karya.
- Yulipratama dan Ronny. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada KUD Gondanlegi)*. 186–199.