

ABSTRAK

Yolla Ramadhani, No.BP 17101155310666, Manajemen (2022), Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Padang Panjang Timur, dibawah bimbingan Bapak Ronni Andri Wijaya, SE, MM dan Bapak Dori Mitra Candana, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Padang Panjang Timur. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan Kantor Kecamatan Padang Panjang Timur.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan Prestasi kerja terhadap Kinerja pegawai, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman kerja terhadap Kinerja pegawai, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai, d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai, e) terdapat pengaruh positif dan signifikan Prestasi kerja, Pengalaman kerja, Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai,

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Kecamatan Padang Panjang Timur untuk dapat meningkatkan Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Yolla Ramadhani, No. BP 17101155310666, Management (2022), The Influence of Work Performance, Work Experience, Work Discipline and Motivation on Employee Performance at the Padang Panjang Timur District Office, under the guidance of Mr. Ronni Andri Wijaya, SE, MM and Mr. Dori Mitra Candana , SE, MM

This study aims to determine how much influence work performance, work experience, work discipline and motivation have on employee performance at the Padang Panjang Timur District Office. This study consists of four independent variables, namely work performance, work experience, work discipline and motivation. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The method of data collection in this study was to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of the East Padang Panjang District Office.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained: a) there is a positive and significant influence on work performance on employee performance, b) there is a positive and significant effect on work experience on employees, c) there is a positive and significant influence on work discipline on employee performance. , d) there is a positive and significant effect of motivation on employee performance, e) there is a positive and significant influence on work performance, work experience, work discipline and motivation on employee performance, Finally, the author suggests to the Padang Panjang Timur District Office to be able to improve work performance, work experience, work discipline and motivation

Keywords: Work Performance, Work Experience, Work Discipline, Employee Motivation and Performance