

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Koperindag Kabupaten Tanah Datar. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 77 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan Sistem Informasi SDM terhadap Disiplin Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kompetensi terhadap Disiplin Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Teknologi Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence the Human Resource Information System and Competence on Employee Performance through Work Discipline as an Intervening Variable at the Koperindag Office, Tanah Datar Regency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 77 respondents. The analytical method used is path analysis using smartpls.*

*The results obtained based on the Partial Test have a significant positive effect on HR Information Systems on Work Discipline. There is a significant positive effect of Competence on Work Discipline. There is a significant positive influence of HR Information Technology on Employee Performance. There is a significant positive effect of competence on employee performance. There is a significant positive effect of Work Discipline on Employee Performance. There is a significant positive effect of HR Information System on Employee Performance through Work Discipline. There is a significant positive effect of Competence on Employee Performance through Work Discipline.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Human Resources Information System, Competence, Work Discipline and Employee Performance*