

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arianto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Avolio. (2017). *Full leadership development: Building the vital forces in organizations*. New Jersey: Thousand Oaks.
- Budirianti, B. L. R., Agusdin, A., & Surati, S. (2020). The Influence of Work Discipline, Motivation, Job Satisfaction and the Work Environment on the Performance of Contract Employees. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(11), 174. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i11.2174>
- Fawzi. (2015). *Manajemen Pembelajaran*. Yogyakarta: Deepublish.
- Gibson. (2010). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hadiana. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hasanah, H., & Harisantoso, J. (2020). Pengaruh Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Mts Negeri 1 Situbondo. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 7(2), 55–65. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v7i2.33>
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), p9643. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.9.12.2019.p9643>
- Juliansyah. (2016). *Metodologi Penelitian, Prenada Media Group*. Jakarta: Curriculum Standards for Social Studies.
- Jumiran, Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Sutardi, D., Sasono, I., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Studi Kasus pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 600–621.
- Kaswan. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kendra. (2017). *Project success: a cultural framework*. New York: Project Management Journal.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manik. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Komensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Pada Kinerja Para Medis Di Rumah Skit Cibabat Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Entrepreneurship*, Vol 8 No 2.
- Mardika. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pana Lintas Sindo Ekspress. *Jurnal EMBA*, Vol 8 No 1, pp 1977-1987.
- Maskurochamn. (2020). The Influence Of Transformasional Leadership, Organizational Support and Job Satisfaction On Motivation And Employee Performance. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, Vol 7 No 1, pp 13-24.

- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Octaviani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertama Logistics Service. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Vol 4 No 1*.
- Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Putra. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No(ISSN : 2302-8912)*.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robins. (2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruyadi. (2020). The Influence Of Transformasional Leadership, Organizational Support and Job Satisfaction On Motivation And Employee Performance. *Urnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen, Vol 7 No 1*, pp 13-24.
- Simamora. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sinambela. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk MeningkatkanSn Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS. Dalam Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Suardi. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suardi Prodi Ilmu Adm Negara STIA Adabiah. VI(1), 96–102.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana, N. P. A. S. P., & Ardana, I. K. (2020). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(3), 904*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p05>
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB), 2(1), 83–98*. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Theolina. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di RSUD Sele Be Solu. *Jurnal EMBA, Vol 4 No 2(Hal 298-310)*.
- Umar. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Baru)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Vivaldy, J. C., & Toni, N. (2020). The effect of job satisfaction, organizational communication, work environment, and work motivation on the church's employee performance. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen), 13(1), 69*. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p69-80>
- Wijaya. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen, Vol 9 No 1*, pp 3621-3640.
- Wisnawa, I. N. A., & Dewi, A. . S. K. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship

Behaviour Dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja. *E-Jurnal
Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 528.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p07>
Yukl. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Indeks.