

ABSTRAK

Eggi Saputra, No.BP 17101155310631, Manajemen (2021), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, SE, MM dan Bapak Agam Mei Yudha, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja dan satu variabel Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan transformasional terhadap Kepuasan kerja Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin kerja terhadap Kepuasan kerja Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja karyawan Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat, d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat, d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat, e) kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja karyawan Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat, g) kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan Pada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. PLN (Persero) Induk Wilayah Sumatera Barat untuk dapat meningkatkan kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Eggi Saputra, No. BP 17101155310631, Management (2021), The Influence of Transformational Leadership and Work Discipline on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable At PT. PLN (Persero) Parent for West Sumatra Region, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, SE, MM and Mr. Agam Mei Yudha, SE, MM

This study aims to determine how big the influence of transformational leadership and work discipline on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT. PLN (Persero) Parent Region of West Sumatra. This study consists of two independent variables, namely Transformational Leadership and Work Discipline and one Employee Performance variable. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this study is to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of PT. PLN (Persero) Parent Region of West Sumatra.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained: a) there is a positive and significant influence on transformational leadership on job satisfaction at PT. PLN (Persero) Parent Region of West Sumatra, b) there is a positive and significant influence of work discipline on job satisfaction at PT. PLN (Persero) Parent Region of West Sumatra, c) there is a positive and significant influence of transformational leadership on employee performance at PT. PLN (Persero) Main Region of West Sumatra, d) there is a positive and significant influence of work discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) Main Region of West Sumatra, d) there is a positive and significant influence of work discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) Main Region of West Sumatra, e) job satisfaction cannot mediate the influence of transformational leadership on employee performance at PT. PLN (Persero) Parent Region of West Sumatra, g) job satisfaction cannot mediate the effect of work discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) Parent for West Sumatra Region

Finally the author suggested to PT. PLN (Persero) Main Region of West Sumatra to be able to improve transformational leadership, work discipline, job satisfaction and employee performance

Keywords: Transformational Leadership, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance