

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. Y. Pramularso, "Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta," *J. Widya Cipta*, vol. 2, no. 1, pp. 40–46, 2018.
- [2] T. Hendro, "Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. KARYA GEMILANG," *J. Bisnis Darmajaya*, vol. 3, no. 1, pp. 1–13, 2017.
- [3] M. Arif, M. A. Firdaus, and R. T. Rinda, "Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Manag. J. Ilmu Manaj.*, vol. 3, no. 3, p. 445, 2020, doi: 10.32832/manager.v3i3.3913.
- [4] E. M. Unud, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan," vol. 6, no. 6, pp. 2904–2932, 2017.
- [5] A. Suyitno and H. Utomo, "Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan," *Among Makarti*, vol. 9, no. 18, pp. 57–79, 2016.
- [6] I. K. Indrajita, A. . N. G. Sadiartha, and I. G. A. Mahayasa, "Pengaruh Kreativitas dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tohpati Grafika Utama Denpasar," *Widya Amrita*, vol. 1, no. 1, pp. 1–13, 2021, doi: 10.32795/widyaamrita.v1i1.1142.
- [7] Dama, "Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado," *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 6, no. 1, pp. 41–50, 2018, doi: 10.35794/emba.v6i1.18759.
- [8] Hafizah, A. Rudi, and F. Panjaitan, "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Inovasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Area Bangka," *J. Ilm. Progresif Manaj. Bisnis*, vol. 21, no. 2, pp. 76–85, 2017.
- [9] Lubis, "Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ptpn Vii Unit Kedaton.," pp. 1–93, 2017.
- [10] A. P. Halimun, D. Imantoro, F. K. Wulandari, H. Gunawan, and S. Agustina, "Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Jakarta," 2017.
- [11] Y. Yakup, "Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai," *Perisai Islam. Bank. Financ. J.*, vol. 1, no. 3, p. 273, 2017, doi: 10.21070/perisai.v1i3.1112.
- [12] yogi pratama Muhammad, "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Permata Hati Duri Mandau Kabupaten Bengkalis.," *JOMFekom*, vol. 4, no. 1, pp. 843–857, 2016, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>.

- [13] H. Wijaya and E. Susanty, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)," *J. Ecoment Glob.*, vol. 2, no. 1, p. 40, 2017, doi: 10.35908/jeg.v2i1.213.
- [14] Rio dkk., "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado," *J. Adm. Bisnis*, vol. 7, no. 1, pp. 33–41, 2018, doi: 10.35797/jab.7.001.2018.21124.33-41.
- [15] B. Lilyana *et al.*, "KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN," vol. 3, no. 1, pp. 1–13, 2017.
- [16] D. S. Budiono, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya," *J. Ris. Ekon. dan Manaj.*, vol. 16, no. 1, p. 29, 2016, doi: 10.17970/jrem.16.160103.id.
- [17] K. N. Rahmadhani, "ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi," vol. 3, no. 1, pp. 66–79, 2020.
- [18] S. Dunggio, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo," *Publik J. Manaj. Sumber Daya Manusia, Adm. dan Pelayanan Publik*, vol. 7, no. 1, pp. 1–9, 2020, doi: 10.37606/publik.v7i1.114.
- [19] S. Syarkani, "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar," *J. Ilm. Ekon. Bisnis*, vol. 3, no. 3, pp. 365–374, 2017, doi: 10.35972/jieb.v3i3.136.
- [20] Intan, "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat," *J. Theory Appl. Manag.*, no. 2, pp. 145–160, 2016, [Online]. Available: <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/3019>.
- [21] W. Rohman, "Pengaruh Quality of Work Life terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, Turnover Intention dan Stress Kerja: Studi pada BMT di Kabupaten Kudus," *Conf. Business, Account. Manag.*, vol. 1, pp. 1135–1145, 2017.
- [22] Kusnudin and P. M., "Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Gemala Kempa Daya," *J. Teknol.*, vol. 8, no. 1, pp. 9–16, 2018, [Online]. Available: <http://jurnal.ftumj.ac.id/index.php/jurtek>.
- [23] Sulistyowati, "Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Usaha Pembuatan Makanan Karak," vol. 3, no. 1, pp. 143–149, 2019.
- [24] D. N. Libertya and M. Azzuhri, "Pengaruh Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)," *Gr. Organ. Stud.*, vol. 12, no. 4, pp. 386–

410, 2017.

- [25] N. T. Hastuti and U. D. A. Wibowo, "Pengaruh Quality of Work Life (QWL) dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat Tetap," *Psimploni*, vol. 1, no. 1, pp. 1–9, 2020, [Online]. Available: <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/psimploni/article/view/8084>.
- [26] R. S. Amalia and C. Hadi, "Peran desain pekerjaan dan karir bagi karyawan generasi milenial," *Fenomena*, vol. 28, no. 1, pp. 10–21, 2019, doi: 10.30996/fn.v28i1.2421.
- [27] B. A. Syahbanuari and D. Abdurrahman, "Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)," *J. Ekon. dan Bisnis Univ. Islam Bandung*, 2018.
- [28] B. S. Mózó, "濟無No Title No Title," *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2017, doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- [29] I. Komsiyah, "Kepemimpinan Transformatif Perkembangan dan Implementasinya pada Lembaga Pendidikan," *Ta'allum J. Pendidik. Islam*, vol. 4, no. 2, pp. 293–316, 2016, doi: 10.21274/taalum.2016.4.2.293-316.
- [30] M. A. Sukrajap, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional dengan Dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis," *J. Psikol.*, vol. 12, no. 1, pp. 22–45, 2016.
- [31] Ummi Mardiah and P. Simatupang, "Pengaruh Peran Dan Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Ptpn Iv Unit Kebun Marihat," *Manaj. J. Ekon.*, vol. 2, no. 2, pp. 124–133, 2020, doi: 10.36985/manajemen.v2i2.358.
- [32] P. S. Depitra and H. Soegoto, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan," *Maj. Ilm. UNIKOM*, vol. 16, no. 2, pp. 185–188, 2018, doi: 10.34010/miu.v16i2.1361.
- [33] D. Hamid, "No Title," vol. 22, no. 1, 2017.
- [34] Kurniawan, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG Mohd.Kurniawan DP 1," *J. Ilm. Manaj. Bisnis Dan Terap.*, no. 1, pp. 33–48, 2018.
- [35] Ibrahim, *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title*. 2018.
- [36] R. A. Hajrina and I. Mariam, "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta," *Ekon. dan Bisnis*, vol. 13, no. 2, pp. 129–136, 2016.
- [37] Wardani, "(Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya)," *J. Adm. Bisnis*, vol. 27, no. 1, pp. 1–8, 2016.
- [38] Luluhan, *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [39] I. Prabasari and I. Netra, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja

Karyawan. Studi kasus pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta.,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 2, no. 4, p. 254441, 2016.

[40] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 2017.