

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119–127.
- Budiman, H. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Modal Intelektual Terhadap Efektivitas Komunikasi Serta Implikasinya Pada Perilaku Kerja Inovatif Pt. Kurnia Purnama Jaya. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2), 51–69.
- Budiono, D. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29. <https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id>
- Cleopatra, C., Lie, D., Efendi, E., & Wijaya, A. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v3i1.38>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Hajrina, R. A., & Mariam, I. (2016). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih , Jakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 129–136.
- Hendro, T. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Tetap CV. KARYA GEMILANG. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.51>
- Kalika, C. V., & Di, I. (2017). *Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif*.

- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA*, 3(3), 85–97.
- Lailah, F. A., & Soehari, T. D. (2020). the Effect of Innovation, Information Technology, and Entrepreneurial Orientation on Business Performance. *Akademika*, 9(2), 161–176. <https://doi.org/10.34005/akademika.v9i02.914>
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Lilyana, B., Theodore, A., Darmajaya, J. B., No, V., Kompensasi, P., Kepuasan, D. A. N., Bisnis, E., Informatika, I., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Pagar, J. Z. A., No, A., Ratu, L., Lampung, B., Lilyana, B., Lilyana, B., & Theodore, A. (2017). *KERJA TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF*. 3(1), 1–13.
- Manajemen, J. (2016). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal of Theory and Applied Management*, 2, 145–160. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/3019>
- Nafi' Atqiya, M. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Variabel Kepuasan Kerja Pada PT. Pindad Malang*.
- Ngalimun. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I Jakarta. *Parameter*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Nova. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Nova Syafrina Sudarmin Manik*.
- Rahmadhani, K. N. (2020). ISSN: 2654-4326 *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Rahmah, N. F. (2017). No Title *الابتزاز الإلكتروني.. جرائم على تنغذى جرائم*. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 1(September), 1–7. <http://www.albayan.ae>
- Resources, N., iisd (International Institute for Sustainable Development, Report, F., Wicke, B., Sikkema, R., Dornburg, V., Faaij, A., Creech, H., Jabatan Penerangan Malaysia, Ministry of Economic Affairs, Saadatian, O., Ba, A. F., Nadeson, T., Barton, M., Greenwald, P., UNCED, Monjelat, N., Carretero, M., وبتكريرية بيئية دراسة • عباس, Joy, M. K. (2018). No Title *دراسة بيئية دراسة*.

بغداد جنوبي ودیالی دجلة نهري لمياه. *Director*, 15(40), 6–13.  
[http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth\\_summit\\_2012\\_v3.pdf](http://awsassets.wwfz.panda.org/downloads/earth_summit_2012_v3.pdf)

SAMSONO, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Berinfaq. *Jurnal Bina Ummat: Membina Dan Membentengi Ummat*, 1(2), 15–55. <https://doi.org/10.38214/jurnalbinaummatstidnatsir.v1i02.23>

Suherman, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan *Self Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1932>

Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137. <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>

Syarkani, S. (2017). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>

Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(1), 33–41. <https://doi.org/10.35797/jab.7.001.2018.21124.33-41>

Tecnológico, T. Y. (2018). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析*Title.

Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>

Wuwungan, M. B. A., & Nelwan, O. S. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif the Effect of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance. *Uhing... 75 Jurnal EMBA*, 8(1), 75–84.)