

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Iklim Organisasi, *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada PT. Teluk Luas Crumb Rubber Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Organisasi, *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Kontribusi variabel Iklim Organisasi, *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif berpengaruh sebesar 79,5% sedangkan sisanya sebesar 20,5% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Perilaku Kerja Inovatif dengan meningkatkan Iklim Organisasi, *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional pada PT. Teluk Luas Crumb Rubber Kota Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Perilaku Kerja Inovatif

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Organizational Climate, Self Efficacy, Transformational Leadership and Transactional Leadership have on Innovative Work Behavior at PT. Teluk Broad Crumb Rubber, Padang City. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 70 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis.

Based on the results of the study indicate that organizational climate, self efficacy, transformational leadership and transactional leadership have a positive and significant effect on innovative work behavior. The contribution of the variables of Organizational Climate, Self Efficacy, Transformational Leadership and Transactional Leadership to Innovative Work Behavior has an effect of 79.5% while the remaining 20.5% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the Company's Management can improve Innovative Work Behavior by improving Organizational Climate, Self Efficacy, Transformational Leadership and Transactional Leadership at PT. Teluk Luas Crumb Rubber Padang City through each indicator.

Keywords: Organizational Climate, Self Efficacy, Transformational Leadership, Transactional Leadership And Innovative Work Behavior