

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, D. P. P. (2020). Pengaruh Kerja Dari Rumah Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan. *Academia.Edu*, 19, 1–8.
- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018a). Pengaruh Komunikasi Internal dalam Membangun Budaya Organisasi. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 16(1), 89–108.
- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018b). PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DALAM MEMBANGUN BUDAYA ORGANISASI. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 16(1).
- Al-maktabah, S., Perpustakaan, J., Vol, D., & Issn, R. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP EFEKTIVITAS KABUPATEN SUMEDANG Fepi Febianti, Rika Kusdinar, Rizki Ilham Maulana Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Sebelas April Sumedang Komunikasi adalah suatu proses penyampaian informasi dari seseorang atau beber*. 12(2).
- Asmawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Mirai Management*, 5(2).
- Christian, N., & Suprastha, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualanpt Rembaka. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 759–767.
- Dra. Hj. Misrofinhah, M. ., & Sri Sugiarti, S.E, M. . (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan dan Rumah Tangga Kemenpora*. 22(3).
- Hutomo, M., & Setiawan, R. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN

MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LESTARI PURNAMA PERKASA. *Ekonomi*, 3(2), 60–69.

Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BAGIAN KEPERAWATAN RSUD TUGUREJO SEMARANG). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 5(1), 1–13.

Insan, P. D., Yuniawan, A., Ashal, R. A., Technische Universität München, L.-M.-U. M., Ikhlas, M., Rafika, M., Karasinta Hasibuan, D., Pristiyono, Mustikawati, F., Kurniawan, I., Agustini, N. A., Purnaningsih, N., Rahman, A. S., Irma, A., Dra. Hj. Misrofingah, M. ., Sri Sugiarti, S.E, M. ., Angraeni, Baharuddin, Mattalatta, ... Simarmata, R. M. (2020). PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN POLITEKNIK NEGERI AMBON. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–8.

Jejen, L. (2020). PERAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2).

Marayasa, N., & Faradila, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK DINAR INDONESIA. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Dinar Indonesia*, 2(1), 110–122.

Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 86.

Nasution, I., Zuhendry, & Rosanti, R. (2020). PENGARUH BEKERJA DARI RUMAH (WORK FROM HOME) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1).

- Nasution, N., Sonti, E., Taufik, R., & Daulay, M. A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Na Ix-X Kabupaten Labuhanbatu Utara*. 7(2), 208–216.
- Permana, A. W., & Karwanto, K. (2020). Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dalam Upaya Meningkatkan Profesional Guru. *Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan*, 5(1), 58.
- Rahman, A. S., & Irma, A. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Al-Alamain Putra Nusantara Tour and Travel). *Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 1(1), 46–53.
- Rahman, A. S., & Irma, A. (2019). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AL-ALAMAIN PUTRA NUSANTARA TOUR AND TRAVEL*. 1(1).
- Ramadhani, F. A. (2019). Pengaruh Dukungan Sosial dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Pemasaran PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 410–418.
- Reza, A. (2016). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK MUHAMMADIYAH SALATIGA*. 223–236.
- S.E., M. (2015). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Coca-Cola. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 3(1).
- Safitri, A. N., Nurhajati, & Ridwan, B. (2016). *Prodi manajemen*. 19, 82–94.
- Simarmata, R. M. (2020). *PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN POLITEKNIK NEGERI AMBON*. *JURNAL EKONOMI, SOSIAL & HUMANIORA*, 2(1).
- Sugino, S., Miyono, N., & Retnaningdyastuti, R. (2017). Gaya Kepemimpinan

Partisipatif Dan Fungsi Kepemimpinan Sanggar Budaya Satria Wonosobo. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 6(1), 47–62.

ULLUM MUSTOFA, B. (2016). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Surya Segara Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(4), 1–6.

Vania, D. T., Marnisah, L., & Purnamasari, E. D. (2021). *Pengaruh Work from Home terhadap Kinerja Guru SD Negeri 27 Palembang pada Masa Pandemi*. 2(4), 241–246.

Yeni, F. (2020). GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KECERDASAN EMOSIONAL PENGARUHNYA TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI MODERASI. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1).