

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pos Persero Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 69,3% sedangkan sisanya sebesar 30,7% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) dengan meningkatkan Kompensasi Dan Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Kantor Camat MKS Bukittinggi melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci:** **Kompensasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb)**

## *ABSTRACT*

*The purpose of this study was to determine how big the influence of compensation and organizational culture on organizational citizenship behavior (OCB) with organizational commitment as an intervening variable at Pt. Padang City Persero Post. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 84 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis. Based on the results of the study, it shows that compensation and organizational culture have a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior (Ocb) with Organizational Commitment as an Intervening Variable. The contribution of compensation and organizational culture variables to organizational citizenship behavior (OCB) with organizational commitment as an intervening variable has an effect of 69.3% while the remaining 30.7% is influenced by other variables outside this study. Based on the results of this study, it is expected that the Company's Management can improve Organizational Citizenship Behavior (Ocb) by increasing compensation and organizational culture, and organizational commitment of the MKS Bukittinggi sub-district office through each indicator.*

*Keywords:* Compensation, Organizational Culture, Organizational Commitment And Organizational Citizenship Behavior (Ocb)