

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesesuaian Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Pada Pt. Batang Hari Barisan). Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 75 responden.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Penempatan Kerja terhadap Semangat Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kesesuaian Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of leadership style, suitability for work placement, work environment, and job satisfaction on employee morale (at Pt. Batang Hari Barisan). Methods of collecting data through surveys and questionnaires. The analytical method used is validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis, to test the hypothesis used t test and f test. The sample of this company is 75 respondents.

The results obtained based on the partial test there is a significant positive effect of leadership style on work morale. There is an insignificant positive effect of Work Placement on Work Morale. There is a significant positive effect of the work environment on work morale. There is a significant positive effect of job satisfaction on work morale.

Keywords: Leadership Style, Work Placement Suitability, Work Environment, Job Satisfaction and Work Morale