

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Almasri, M. N. (2016). Impressum. *European Journal of Immunology*, 43(10), 2783–2783. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Baloch, Q. B. (2017). *PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN LAMANYA BEKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN SYARIAH SIMPANG PATAL PALEMBANG* (Vol. 11, Issue 1).
- Bismala, L. (2020). *ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA : STUDI PADA USAHA KECIL MENENGAH*. 174–187.
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). *Manajemen dan Tugas Manajer*.
- Eri Susan, 2019:1. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Fatmah, D. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 700–709.
<https://doi.org/10.33059/jseb.v8i2.428>
- Ghozali. Imam. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*
23.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Universitas Diponegoro.
- Giarto. (2018a). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta.*
- Giarto, S. B. (2018b). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta. In *Jurnal Manajemen*.
- Hajati, D. I., Wahyu, D. A., & Wahyuni, N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1), 1–10.
- Hartono. (2019). *Metodologi penelitian*.
- Hasmalawati, N. (2018). *pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 10(1), 26–35.*
- iskandar, kevin franky. (2019). *ANALISIS KETERLIBATAN KERJA , KUALITAS KEHIDUPAN KERJA , DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT . AIR MANADO ANALYSIS OF WORK INVOLVEMENT , WORK LIFE QUALITY , AND INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . MANADO AIR. 7(3).*
- John, S. (2018). *No Title*.
- Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Komis Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5, 80–89.

- Kurniawan, soni ignatius, & nurlita, koni awes. (2021). *e Peran Komitmen Organisasional Dalam Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Sleman Ignatius*. 4(3), 231–245.
- Laporan_kinerja_TA__2020.pdf*. (n.d.).
- Larassati, S. (2018). *No Title*.
- Makaleuw, M. M., Sumarauw, J. S. B., & Ogi, I. W. J. (2018). Pengaruh Citra Merek, Fitur Dan Persepsi Harga Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Pt. Gemilang Emas Indonesia Cabang Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Melly, C., Wagey, A., & Mandey, S. L. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Christy*. 357–368.
- Mulia, B., & Bibi, S. (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perta Arun Gas*. 4(2), 86–93.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nuryanto, & Pambuko, Z. B. (2018). *Eviews untuk analisis ekonometrika dasar: apikasi dan interpretasi*.
- Pramuditha, P. (2020). *Analisis Penempatan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja*. 15(1), 134–149.
- Rahman, A. (2017). *Kualitas Kehidupan Kerja - Suatu Tinjauan Literatur dan*

- Pandangan dalam Konsep Islam. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1), 7–22.
- Ristanti, astrianditya januar, & Dihan, fereshti nurdiana. (2016). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERTAMINA PERSERO RU IV CILACAP*. 5(April), 53–64.
- Santosa, paulus insap. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Giovany (Ed.); 1st ed.). andi.
- Sari, endang kartika, Minarsih, maria M., & Gagah, E. (2016). *Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pd.bkk Dempet kabupaten demak) 1*. 2(2).
- Setiono, B. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi , Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT . Pelindo III Surabaya (Influence of Organizational Culture , Individual Characteristics , Job Characteristics on Employee Performance PT . Pelindo. *Aplikasi Pelayaran Dan Pelabuhanan*, 6(2), 128–146.
- Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315–324.
<https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>
- Sugiyono. (2016a). *Metode penelitian kuantitatif, ku alitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2016b). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D* (alfabeta (Ed.)).

- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Sulistio, adhe rachman. (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Seni dan Budaya Y.*
- Suparjo, Sunarsih, endang sri, & Sakdiyah, A. (2018). Optimalisasi Kinerja Melalui Kualitas Kehidupan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Kepuasan Kerja (Studi pada Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 7(1), 28–41.
- Tri Rachmawan, P., & Nita Aryani, D. (2020). Kepemimpinan Spiritual dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervenin. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 136–148. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.5124>
- Widodo, shandy adiya, Nugroho, agung dwi, Wardani, pratiwi setya, & Sundjoto. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN GUDANG DIVISI ELEKTRO PT. MASPION 1 SIDOARJO.*
- Yuliardi, R., & Nuraeni, Z. (2017). *Statistika Penelitian plus tutorial spss* (1st ed.). Innosain.
- Zamai, C. A., Bavoso, D., Rodrigues, A. A., & Barbosa, J. A. S. (2016). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN BTN SYARIAH CABANG MALANG.* *Resma*, 3(2), 13–22.