

ABSTRAK

Rio Trinaldo, 2022, Pengaruh *Self Efficacy* Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intevering Pada Pt. Wings Group Solok Kota, Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Self Efficacy* Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intevering Pada Pt. Wings Group Solok Kota. Populasi penelitian ini berjumlah 30 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *total sampling*, sehingga diperoleh jumlah sampel yaitu sebanyak 30 orang. Metode analisis data dilakukan dengan metode analisis regresi linier berganda dan analisis jalur dengan menggunakan uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self Efficacy* terhadap Motivasi Kerja pada PT. Wings Group Solok Kota dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT. Wings Group Solok Kota, dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self Efficacy* terhadap Semangat Kerja pada PT. Wings Group Solok Kota, dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja pada PT. Wings Group Solok Kota, dengan tingkat signifikan $0,022 < 0,05$, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja pada PT. Wings Group Solok Kota, dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$, Motivasi Kerja tidak memediasi *Self Efficacy* terhadap Semangat Kerja. Dimana hubungan tidak langsung lebih kecil dari hubungan langsung $0,195 < 0,332$, maka dapat diperoleh tidak memediasi. Motivasi Kerja memediasi Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja. Dimana hubungan tidak langsung besar dari hubungan langsung $0,146 > 0,050$, maka dapat diperoleh dimediasi.

Kata Kunci: *Self Efficacy* Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Motivasi

ABSTRACT

Rio Trinaldo, 2022, The Effect of Self Efficacy of Work Discipline on Work Morale With Motivation as an Intervening Variable at Pt. Wings Group Solok Kota, Bachelor of Management, Faculty of Economics and Business Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang.

This study aims to determine the effect of self-efficacy of work discipline on work spirit with motivation as an influencing variable at Pt. Wings Group Solok Kota. The population of this study amounted to 30 people. The sampling technique used is a total sampling technique, so that the number of samples obtained is as many as 30 people. The method of data analysis is done by using multiple linear regression analysis method and path analysis using classical assumption test and hypothesis testing.

The results showed that there was a positive and significant influence between Self Efficacy on Work Motivation at PT. Wings Group Solok Kota with a significant level of $0.000 < 0.05$. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Motivation at PT. Wings Group Solok Kota, with a significant level of $0.000 < 0.05$. There is a positive and significant influence between Self Efficacy on Work Spirit at PT. Wings Group Solok Kota, with a significant level of $0.000 < 0.05$, There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Morale at PT. Wings Group Solok Kota, with a significant level of $0.022 < 0.05$, there is a positive and significant influence between work motivation and work spirit at PT. Wings Group Solok Kota, with a significant level of $0.002 < 0.05$, work motivation does not mediate Self Efficacy on Work Spirit. Where the indirect relationship is smaller than the direct relationship $0.195 < 0.332$, it can be obtained that it is not mediating. Work Motivation mediates Work Discipline on Work Spirit. Where the indirect relationship is large from the direct relationship $0.146 > 0.050$, it can be obtained mediate.

Keywords: *Self Efficacy, Work Discipline, Work Spirit, Motivation*