

ABSTRAK

Hengki Revaldo, No.BP 17101155310396, Manajemen (2021), Mengidentifikasi Kehiduapan Kerja dan Keterikatan Karyawan Pada Perusahaan Terhadap Kepuasan Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Robby Dharma, SE, MM dan Hilda Mary, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Mengidentifikasi Kehiduapan Kerja dan Keterikatan Karyawan Pada Perusahaan Terhadap Kepuasan Karyawan Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang. Penelitian ini terdiri variabel Independen yaitu Kehidupan Kerja, Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang. , b) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang. d) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterikatan Karyawan terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang. e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang, f) Kinerja Karyawan tidak memediasi Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang, g) Kinerja Karyawan tidak memediasi Keterikatan Karyawan terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Gema Rodamas Utama Kota Padang

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Star Rubber (Jambi Branch) untuk dapat meningkatkan kehidupan kerja, keterikatan kerja dan kepuasan kerja

Kata Kunci : Kehiduapan Kerja, Keterikatan Karyawan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Hengki Revaldo, No. BP 17101155310396, Management (2021), Work Life Level and Employee Engagement in the Company towards Goals Through Employee Performance as Intervening Variables at PT. Gema Rodamas Utama Padang City, under the guidance of Mr. Robby Dharma, SE, MM and Hilda Mary, SE, MM

This study aims to determine how big the level of work life and employee engagement in the company based on employee performance as an intervening variable at PT. The echo of the main Rodamas of Padang City. This research consists of independent variables, namely work life, work engagement, work goals and employee performance. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this study is to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of PT. The echo of the main Rodamas of Padang City.

*The results obtained based on the Partial Test (*t* test) obtained: a) there is a positive and significant influence between the Quality of Work Life on Employee Performance at PT. The echo of the main Rodamas of Padang City., b) there is a positive and significant influence between Employee Engagement on Employee Performance at PT. Gema Rodamas Utama Padang City, c) there is a positive and significant influence between Quality of Work Life on Employees at PT. The echo of the main Rodamas of Padang City. d) there is a positive and significant influence between employee engagement and employees at PT. The echo of the main Rodamas of Padang City. e) there is a positive and significant influence between employee performance on employees at PT. Gema Rodamas Utama Padang City, f) Employee Performance does not mediate Quality of Work Life for Employees at PT. Gema Rodamas Utama Padang City, g) Employee performance does not mediate attachment to employees at PT. Echoes of the Main Rodamas of Padang City*

Finally the author suggested to PT. Star Rubber (Jambi Branch) to improve work life, work engagement, and job satisfaction

Keywords: *Work Life, Employee Engagement, Work Goals and Employee Performance*