DAFTAR PUSTAKA

Alwan, E. S. S. E. B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PAKOAKUINA. *JJIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, *3*(c), 01.

Apriando Y Tambariki. (2021). pengaruh kualitas kehidupan kerja, karakteristik individu, dan keterikatan karyawan terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Publik*, *2*(1).

Arna Ace, S. (2019). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan pastisipasi terhadap kepuasan kerja perawat RUSD Bangkinang. *Jurnal Manajemen*, *1*(1).

Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.

Cynthia Eveline Jonathans. (2021). analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja, konflik pekerjaan-keluarga, dan stress kerja terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan (studi pada PT. Jasa Rahrja jawa tengah). *Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, *3*(4).

Danish. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Yogyakarta: BPFE.

Dewi Arini Tarakania. (2021). Pengaruh keterikatan karyawan dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*, *2*(1).

Fania Atyan Asmi Fajri. (2021). pengaruh pelatihan, keterikatan karyawan dan

lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus di grand inna malioboro hotel Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, *1*(1).

Gibson. (2018). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.

Griffin. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Handoko. (2018). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarat: Bumi Aksara.

Jackson. (2018). *Human Resource Management* (Edisi ke 1). Jakarta: Salemba Empat.

Kinicki. (2018). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. New York: McGraw-Hill Education.

Lidya RIbkha Genta. (2021). Analisis keterikan karyawan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan turnover intentions karyawan di rumah sakit siloam manado. *Jurnal Manajemen*, *1*(1).

Lila Bismala. (2021). Peranan kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja (studi pada usaha kecil menengah). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1).

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Nawawi. (2019). *Budaya organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Fajar Iterpratama Mandiri.

Paulus Warodoyo Lianasari, J. S. (2021). Pengaruh keterikatan karyawan, stress kerja, dan kedisplinan terhadap kepuasan karyawan dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening pada karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Jurnal Manajemen*, *2*(2).

Rahayu, M. K. P., & Qurdiana, S. A. (2020). Intervensi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Dalam Setting Organisasi Kemahasiswaan). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, *6*(1), 1–7.

Rinanti Rahayuning Bekti. (2021). Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit ibu dan anak di Surabaya. *Jurnal Manajemen*, *2*(1).

Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Robbins. (2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.

Schaufeli. (2019). *The Differences Between Work Engangement and Workaholism*. USA and UK: Edward Elgard Publishing.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Siagian. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Subekti. (2019). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Pustakaraya.

Supriyanto, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap

Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomia*, 1–101.

Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 5)*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Zahara Tirta Pujianto. (2021). Pengaruh keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai varaibel intervening pada PDAM Kota Malang. *Jurnal Manajemen*, *1*(1).