

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A., Widyani, D., Luh, N., Putu, G., Commitment, O., & Support, O. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Dukungan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawn Lpd Di Desa Adat Penarungan*.
- Agung, I. G. (2017). *Pengaruh Dukungan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Ocb Karyawan F&B Di Melasti Beach Hotel Kuta*. 6(8), 4452–4480.
- Agustiningrum, S. D. (2016). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Ocb (Organizational Citizenship Behavior) (Studi Pada Pt.Angkasa Pura I Kantor Cabang Surabaya)*. 4, 212–225.
- Arundita, A. R., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(1), 1. <https://doi.org/10.12928/Fokus.V11i1.3194>
- Ayu, I. G., & Adnyani, D. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadaporganizational Citizenship Behaviour Pada Setda Kota Denpasar*. 7(1), 1–28.
- Bhukti, P., Sewakadarma, P., & Denpasar, K. (2021). *Peran Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior (Studi Di Perumda Bhukti Praja Sewakadarma Kota Denpasar)*. 1(2), 513–521.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Caps (Canter For Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jaya, R. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organisasional Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Pada Bptpm Kota Pekanbaru*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Maduningtias, L. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pt Gmf Aeroasia*. 2(4).
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.

- Ni Komang, T., Agus Wahyudi, S., & Ni Putu, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Koppas Srinadi Unit Toko Swalayan Rama. *Jurnal Emas*, 2, 65–73.
- Pandey, K. K., & Lengkong, V. P. K. (2019). *Pengaruh Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Bank Sulutgo*. 7(4), 5266–5275.
- Richard, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sriathi, A. A. A. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. 6(9), 4800–4828.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.
- Wibawa, I. M. A. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan*. 8(1), 7340–7370.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 6, 1–15.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Pt Remaja Rosda Karya.
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Penggunaan Apd Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*.
- Yuliasesti, E., & Sari, D. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediator*. 16(1), 36–46.
- Yunita, N., & Putra, M. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan*

Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), 1166–1185.