

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 69 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepribadian terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepribadian terhadap Prestasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepribadian terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Kepribadian, Kemampuan Kerja Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of personality and work ability on work performance through work motivation as an intervening variable at the Padang City PDAM. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 69 respondents. The analytical method used is path analysis using smartpls.

The results obtained based on the Partial Test have a significant positive influence on Personality on Work Motivation. There is a significant positive effect of work ability on work motivation. There is a significant positive influence of Personality on Job Performance. There is a positive and insignificant effect of work ability on work performance. There is a significant positive effect of work motivation on work performance. There is a significant positive effect of Personality on Work Performance through Work Motivation. There is a positive and insignificant effect of work ability on work performance through work motivation.

Keywords: *Personality, Work Ability, Work Motivation and Work Achievement*