

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Budiningsih, S. (2018). *Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional PT. Pertani (Persero), Wilayah Jateng & DIY*.
- Darmawan, D. (2016). *Peranan motivasi kerja, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja*. 2(3), 97–106.
- Darmawan, I. (2017). *Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja*. 28(2), 76–81.
- Farida, S. I. (2018). *Pengaruh Kepercayaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja*. 121–134.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Hapsawati. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng*. 2(1).
- Hasibuan, S.P, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasyim. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Alaska Mandiri Cemerlang Di Makassar Hasyim*.
- Latif, A. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Rakyat Indonesia C.G Cikditiro, Yogyakarta*.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Noor, Z. A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. 80, 473–486.

- Purnawati, E., Suparta, G., Yasa, S., & Warmadewa, P. U. (2017). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada dinas perhubungan kota Denpasar*. 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>
- Putra, A. G. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Ganesha Abaditama)*.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sinta, K., & Vembriati, N. (2019). *Peran pengembangan karir terhadap komitmen organisasi karyawan Rumah Sakit Bali Royal*. 6(2), 301–311.
- Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. PT Reneka Cipta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, A. L. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan rumah sakit paru dungus madiun*. September.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Yani, I. M. E. (2017). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pt. Pln (Persero) Area Tanjungpinang*. 1–24.
- Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.