

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafala Publishing.
- Amir, F., Wahyuddin, H. M., & Susila, I. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (PERSERO) UIT-JBTB UPT Madiun dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ardana, K., Mujiati, N. W., & Sriathi, A. A. A. (2009). *Perilaku keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ariestianah, D., Zunaidah, Z., & Hendro, O. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Palembang*. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 1(2), 74–92.
- Aryono, I. A. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta dengan variabel Motivasi sebagai intervening*. Universitas Islam Indonesia.
- Astuti, P. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang)*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- dan Judge, R. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta (ID): Salemba Empat.

- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*.
- Faida, E. W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2 (1), 69–88.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIE. YKPN.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.

- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147.
- Mauludin, H. (2018). The Influence of Leadership on Employee Performance with Organizational Culture and Work Motivation as Intervening Variables. *Article in Scientific Research Journal* • July. DOI, 10.
- Moehariono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Periansya, A. N., Rahman, S. A., & Satriawan, I. (2018). The Effect of Leadership, Competence, Compensation on Work Motivation and its Implication on Private Lecturer's Performance in Palembang. *Conference Proceedings Jakarta Indonesia, ICABE 2018*.
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Rochim, F. A. (2016). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja*

terhadap Motivasi Kerja dan Semangat Kerja Karyawan pada PT, Duta Bangsa Mandiri Rowotantu-Jember. Universitas Muhammadiyah Jember.

Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

Sedarmayanti, S. D. M., & Kerja, P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Refika Aditama*. Bandung.

Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal Jibeka*, 9(1), 44–53.

Silitonga, E. S. (2021). Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Motivation At Starbucks Coffee Cibubur Branch. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(2), 188–203.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.

Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.

- Suprapti, S., Astuti, J. P., Sa'adah, N., Rahmawati, S. D., Astuti, R. Y., & Sudargini, Y. (2020). The effect of work motivation, work environment, work discipline on employee satisfaction and public health center performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2), 153–172.
- Usman, E. (2014). *Asas Manajemen*. PT Rajagrafino Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Widarti, W. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Yayasan Al Bahri Prima Nusantara Bekasi). *Indikator*, 4(2), 353504.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Yani, M. (2021). Effect Of Compensation, Environment and Leadership Style On Employee Spirit and Performance Through Motivation. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 7(1), 1–20.