

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI STKIP WIDYASWARA INDONESIA

MANDRA ADRIKA PUTRA 2020422061

Tesis, Magister Manajemen, 2022

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja dan Motivasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap peningkatan kinerja Dosen pada STKIP Widyaswara Indonesia. Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap peningkatan motivasi Dosen pada STKIP Widyaswara Indonesia. Pengaruh motivasi terhadap peningkatan kinerja Dosen pada STKIP Widyaswara Indonesia. Pengaruh kepemimpinan, Lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja Dosen pada STKIP Widyaswara Indonesia melalui motivasi sebagai variabel intervening.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan desain penelitian deskriptif dan kausal dan sampel diambil dengan rancangan sampel non *probability silling* dengan teknik pengambilan *porpositive sampling*, Pada penelitian ini jumlah populasi sebanyak 31 orang. Sedangkan instrumen penelitian ini berupa kuesioner dengan menggunakan *skala likert*. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dosen, sedangkan lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dosen. Kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen. Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen melalui motivasi, sedangkan lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen melalui motivasi.

ABSTRAK

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF LECTURERS WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES AT STKIP WIDYASWARA INDONESIA

Thesis, Master in Management, 2022

Keywords: Leadership, Work Environment, Compensation, Performance and Motivation

This study aims to find out and analyze : The influence of leadership, work environment and compensation on improving the performance of lecturers at STKIP Widyaswara Indonesia. The influence of leadership, work environment and compensation on increasing the motivation of lecturers at STKIP Widyaswara Indonesia. The influence of motivation on improving lecturer performance at STKIP Widyaswara Indonesia. The influence of leadership, work environment and compensation on lecturer performance at STKIP Widyaswara Indonesia through motivation as an intervening variable.

This study was conducted using a descriptive and causal research design and samples were taken with a non-probability silling sample design with porpositive sampling techniques, in this study the total population was 31 people. Meanwhile, this research instrument is in the form of a questionnaire using a likert scale. The data analysis technique in this study uses Structural Equation Modeling (SEM).

The results showed that leadership did not have a significant impact on the work motivation of lecturers, while the work environment and compensation had a significant effect on the work motivation of lecturers. Leadership, work environment and compensation have no significant effect on the performance of lecturers. Motivation has a significant effect on the performance of lecturers. Leadership does not have a significant effect on lecturer performance through motivation, while work environment and compensation have a significant effect on lecturer performance through motivation.