

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan Kompensasi sebagai variabel intervening pada Dinas Pertanian Kabupaten Sijunjung. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 97 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji hipotesis diperoleh terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kompensasi. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kompensasi. Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai melalui kompensasi. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai melalui kompensasi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Peningkatan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of work motivation and job satisfaction on improving employee performance with compensation as an intervening variable at the Agriculture Service of Sijunjung Regency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 97 respondents. The analytical method used is SEM analysis using smartpls.

The results obtained based on the hypothesis test obtained that there is a significant effect of work motivation on compensation. There is a significant effect of job satisfaction on compensation. There is a significant effect of work motivation on improving employee performance. There is a significant effect of job satisfaction on improving employee performance. There is a significant effect of compensation on improving employee performance. There is a significant effect of work motivation on improving employee performance through compensation. There is a significant effect of job satisfaction on improving employee performance through compensation.

Keywords: *Work Motivation, Job Satisfaction, Compensation and Employee Performance Improvement*