

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Puspa Jembrana Bali*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Aidah, S., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*, 4(2), 122–135.  
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaltriaspolitika/article/download/2448/pdf>
- Andriana, E. (2019). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada PT. Iskandar Indah Printing Textile)*.
- Angelita Gabriel Wotulo, Greis M. Sendow, R. S. (2018). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulutgo Pusat Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2308–2317.
- Anggraeni, D. N., Samsudin, A., & Sunarya, E. (2020). Penerapan Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT . Indomarco Sukabumi. *Ekuitas : Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(2), 203–210.  
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/EKU%0APenerapan>
- Astuti, F. A. D. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada RSUD Dr. Saiful Anwar Malang).

*Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 4(1), 60–71.

<https://doi.org/10.33474/manajemen.v4i1.2636>

Bachtiar, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung* (Issue 1). FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS PASUNDAN.

Cancio da Costa Sina, Tjahjanulin Domai, H. (2015). Pengembangan Sumber Daya Aparatur melalui Pendidikan dan Pelatihan dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 4(2), 280–289. [www.publikasi.unitri.ac.id](http://www.publikasi.unitri.ac.id)

Cindrawasih, Y. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SKV Sejahtera Surabaya*. Universitas Bhayangkara.

Dzunnurraien, I. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Golden Plaza Di Kabupaten Pamekasan)*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Erma Catur Raini. (2019). *Pengaruh Pendidikan, pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Bagian Assembly di PT. Kiyokuni Indonesia*. Universitas Pelita Bangsa.

Felisita. (2016). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Sanata Dharma.

Kaengke, A. S., & Tewal, Bernhard, Y. U. (2018). The Effect of Career Development , Training and Motivation on Employees Performance of PT . Air Manado. *Emba*, 6(1), 341–350.

- Lisa Bintari, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Purnama Indonesia Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 620–629.
- Maria Elisabeth Sianturi. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Imam Bonjol Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Mohd Hafez Bin Abas. (2020). *The Relationship of Career Development, Training and Compensation on Employee Performance in Northern Malaysia Life Insurance Company*. Universiti Utara Malaysia.
- Okwudili, B. E, Ogbu, E. F. (2017). The Effect of Compensation on Employee Performance in Nigeria Civil Service : A Study of Rivers State Board of Internal Revenue Service. *Journal of Strategic Human Resource Management Compensation*, 6(2), 8–16. <http://www.publishingindia.com>
- Oseanita Winda\*, Utami Hamidah Nayati, P. A. (2017). Impact of Compensation and Career Development on Job Satisfaction and Employees Performance. *RJOAS*, 4(April), 113–119. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2017-04.15%0AIMPACT>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Rival Efendi. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

- Suci Septia Ningsih. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BRI Syariah KC Madiun*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Sukwar, A. (2018). *Pengaruh Career Development (Pengembangan Karir) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa*. Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Yudha Adhary. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Organizational Commitment sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Indonesia.
- Ziyaulkhaq Adi Prastyo. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Negeri Islam Walisongo.