

## ABSTRAK

### **PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Empiris di SMK-SMAK Padang)**

**ERMINA DAHMIR 2020422056**

Tesis Megister Manajemen, 2022

Kata Kunci: Stres kerja, Kompensasi, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja dan Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan : 1) pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja, 2) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 4) pengaruh stres kerja terhadap kinerja, 5) pengaruh kompensasi terhadap kinerja, 6) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, 7) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja, 8) pengaruh stres kerja terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening, 9) pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening, 10) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening di SMK-SMAK Padang.

Penelitian yang dilakukan di SMK-SMAK Padang, populasi penelitian adalah guru SMK-SMAK Padang yang PNS berjumlah 51 orang, Teknik penarikan sampel, sampel jenuh, teknik penarikan semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel berjumlah 51 orang. Data primer dikumpulkan melalui angket dengan menggunakan model skala Likert yang telah diuji kesahihan dan kehandalannya. Teknik analisis data yang digunakan adalah menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan program *partial least square* (PLS).

Hasil penelitian adalah : 1) terdapat pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja, 2) tidak terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, 3) tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 4) terdapat pengaruh stres kerja terhadap kinerja, 5) tidak terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja, 6) tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, 7) tidak terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja, 8) tidak terdapat pengaruh stres kerja terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening, 9) tidak terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening, 10) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening di SMK-SMAK Padang.

## ABSTRACT

### **THE EFFECTNESS OF WORK STRESS, COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE WITH SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE (Empirical Study in Chemical Analyst Vocational School)**

**ERMINA DAHMIR 2020422056**

Management Thesis , 2022

Keywords: work stress, compensation, work environment, job satisfaction and performance

This study aims to find: 1) the effect of job stress on job satisfaction, 2) the effect of compensation on job satisfaction, 3) the effect of the work environment on job satisfaction, 4) the effect of job stress on performance, 5) the effect of compensation on performance, 6) the effect of work environment on performance, 7) the effect of job satisfaction on performance, 8) the effect of job stress on teacher performance with job satisfaction as an intervening variable, 9) the effect of compensation on teacher performance with job satisfaction as an intervening variable, 10) the effect of work environment on teacher performance with job satisfaction as an Intervening variable in Chemical Analyst Vocational School Padang.

Research conducted in Padang Vocational High Schools , the research population is a teacher of Chemical Analyst Vocational School Padang with 51 civil servants . The sampling technique, the saturated sample, the technique of withdrawing all members of the population are used as samples. The sample is 51 people. Primary data were collected through a questionnaire using a Likert scale model that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is the *Structural Equation Modeling* (SEM) analysis tool using the *partial least squares* (PLS) program.

The results of the study are: 1) there is an effect of job stress on job satisfaction, 2) there is no effect of compensation on job satisfaction, 3) there is no influence of the work environment on job satisfaction, 4) there is an effect of job stress on performance, 5) there is no effect of compensation. on performance, 6) there is no effect of work environment on performance, 7) there is no effect of job satisfaction on performance, 8) there is no effect of work stress on teacher performance with job satisfaction as an intervening variable, 9) there is no effect of compensation on teacher performance with job satisfaction as an intervening variable, 10) the effect of the work environment on teacher performance with job satisfaction as an intervening variable in Chemical Analyst Vocational School Padang.