

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur, dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 62 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan karakteristik individu terhadap disiplin kerja pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Terdapat pengaruh positif dan signifikan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Disiplin kerja tidak memediasi pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok. Disiplin kerja memediasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Keuangan Daerah Kota Solok.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Badan Keuangan Daerah Kota Solok untuk lebih meningkatkan karakteristik individu, komitmen organisasi dan disiplin kerja.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of individual characteristics and organizational commitment on employee performance through work discipline as an intervening variable at the Solok City Regional Finance Agency. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis, by distributing a questionnaire of 62 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant influence of individual characteristics on work discipline at the Solok City Regional Finance Agency. There is a positive and significant effect of organizational commitment on work discipline at the Solok City Regional Finance Agency. There is a positive and significant effect of individual characteristics on employee performance at the Solok City Regional Finance Agency. There is a positive and significant effect of organizational commitment on employee performance at the Solok City Regional Finance Agency. There is a positive and significant effect of work discipline on employee performance at the Solok City Regional Finance Agency. Work discipline does not mediate the influence of individual characteristics on employee performance at the Solok City Regional Finance Agency. Work discipline mediates the effect of organizational commitment on employee performance at the Solok City Regional Finance Agency.

Finally, the authors suggest to the Solok City Regional Finance Agency to further improve individual characteristics, organizational commitment and work discipline.

Keywords: *Individual Characteristics, Organizational Commitment, Work Discipline and Employee Performance*