

DAFTAR PUSTAKA

- Asshidiq, M. M. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA. *Computers and Industrial Engineering*, 2(January), 6. <http://ieeauthorcenter.ieee.org/wp-content/uploads/IEEE-Reference-Guide.pdf><http://wwwlib.murdoch.edu.au/find/citation/ieee.html><https://doi.org/10.1016/j.cie.2019.07.022><https://github.com/ethereum/wiki/wiki/White-Paper><https://tore.tuhh.de/hand>
- Astuti, N. P., & Bakri, R. (2021). Pelatihan Pengolahan Data Menggunakan Aplikasi Smart-PLS 3 Secara Online di Masa Pandemi Covid 19. *CARADDE: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 614.
- Azam, J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Etos Kerja Guru (Studi di SMK Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 166–169.
- Azam, J., Suryapermana, N., & Rodani. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI KEPALA SEKOLAH TERHADAP PENINGKATAN ETOS KERJA GURU. *Jurnal Online UIN SMH Banten*, 6(1), 46–53.
- Damayanti, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMK Bisnis dan Manajemen Swasta di Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Darwin, M., & Umam, K. (2020). Analisis Indirect Effect pada Structural Equation Modeling. *Nucleus*, 1(2), 50–57. <https://doi.org/10.37010/nuc.v1i2.160>
- Dewi, V. P. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL KEPALA SEKOLAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP ETOS KERJA GURU DI

- SMPN KECAMATAN CIBATU KABUPATEN PURWAKARTA. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*, 12(2). <https://doi.org/10.17509/jap.v12i2.6375>
- Erawati, N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di SMK Negeri 1 Warungasem. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 3(2), 0–1.
- Fadhilah, M. L. Z., Suryadi, S., & Abubakar. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru dan Staf. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 2(2), 206–224. <https://doi.org/10.21831/jump.v2i2.34635>
- Faris, H. (2022). *Lingkungan Sekolah*. [Www.Kabarkan.Com](http://www.kabarkan.com). <https://kabarkan.com/lingkungan-sekolah/>
- Febrianti, W., & Wati, L. N. (2020). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP ETOS KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARTHA RETAILINDO. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 82–93. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.87>
- Hasanah, H., & Harisantoso, J. (2020). Pengaruh Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di MTS Negeri 1 Situbondo. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 7(2), 55–65. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v7i2.33>
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan disiplin kerja sebagai determinan etos kerja guru. *JURNAL PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN*, 5(2), 202–213. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Hidayat, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1), 253981.
- Hulmawiyah, Hariani, L. S., & Yudiono, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan

Kepala Sekolah, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru di (SMK) Negeri 10 Malang. *Jurnal Riset Pendidikan Ekonomi (JRPE)*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.21831/cp.v3i3.4207>

Jannah, M. (2022). PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP ETOS KERJA GURU MAN 1 DAN MAN 2 KABUPATEN MALANG. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115.

Khairani, N. T., Sari, M. W., Sari, V. N., & Novrianto, A. (2022). Human Relations And Working Environment Conditions In Building A Work Ethic With Motivation As Mediation At The Office Of The Agency For Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) Sawahlunto City. *UPI YPTK Journal of Business and Economics*, 7(1), 14–24. <https://doi.org/10.35134/jbe.v7i1.68>

Kristiani, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Guru Pada Sekolah Lentera Harapan Curug. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 129.

Mulyanti, A. S. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SD MUHAMMADIYAH CONDONG CATUR. *Jurnal Universita Islam Indonesia*, 7(2), 107–115.

Muthowah, A. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA GURU SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada SMK Muhammadiyah 1 Gresik). *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 7(1), 1–6.

Najib, R. O., & Ramlawati. (2018). ANALISIS DAMPAK HUMAN RELATION DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI BPJS KESEHATAN CABANG MAKASSAR. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 19.

<http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/JMB/article/view/34>

- Nazir, A., Widodo, A., & Barsah, A. (2021). The Influence of Leadership Style and Work Environment Against Work Ethic and Tutoring at PKBM in Tangerang City. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 5(1), 21–30. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v5i1.163>
- Nofitasari, T., & Anton, P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 709–726.
- Nurrochman, I. H. (2021). HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN ETOS KERJA PADA KARYAWAN PT (PERSERO) ASURANSI JIWASRAYA SEMARANG TIMUR BRANCH OFFICE. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 2(1), 1–19.
- Oktavia Fairy, S. N. P., Yudana, M., & Hendra Divayana, D. G. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Guru, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMPK 1 Harapan Denpasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 125–131. <https://doi.org/10.23887/japi.v10i2.2799>
- Parmin, P. (2018). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (Gtt) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di jenjang TK di Kecamatan Alian. *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 16(01), 21–39. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v16i01.78>
- Purnamasari, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Swasta Sekecamatan Pondok Aren. *Jurnal Sainika Unpam : Jurnal Sains Dan Matematika Unpam*, 1(1), 108. <https://doi.org/10.32493/jsmu.v1i1.1607>
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, T. I. (2021). Analisis Data Penelitian

Marketing: Perbandingan Hasil antara Amos, SmartPLS, WarpPLS, dan SPSS Untuk Jumlah Sampel Besar. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 2(4), 216–227. <https://doi.org/https://doi.org/10.7777/jiemar> <http://www.jiemar.org>

Qoirunnysha, L. D. (2021). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Guru dan Karyawan Di SMP Negeri 1 Sragen). *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 8(2).

Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>

Risnawati, Lenin, A., & Tunjang, H. (2021). Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Dealer Sepeda Motor Honda Armada Tunas Jaya Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(2), 129–135. <https://doi.org/10.52300/jms0.v2i2.2919>

Ruslan. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening atas Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja di Amik Sigma Palembang. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 15(2), 15–30.

Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Internatonal Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.

<https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

- Salma. (2021). *Definisi Operasional: Pengertian, Ciri-ciri, Contoh, dan Cara Menyusunnya*. Www.Penerbitdeepublish.Com.
- Sari, G. N., & Astutiningsih, S. E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 89–101. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/4892>
- Simamora, A. T. (2018). PENGARUH ETOS KERJA, MOTIVASI, KOMITMEN GURU TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA YAYASAN PENDIDIKAN BINA AGUNG MEDAN. *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Manajemen*, 1(3), 82–91.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *CV. Alfabeta* (Vol. 14, Issue 01). <https://doi.org/10.31942/md.v14i01.2619>
- Sukatno, & AM, J. (2018). *PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN DISIPLIN GURU TERHADAP ETOS KERJA GURU SMK NEGERI SELAMPUNG TIMUR*. 2(2), 179–187.
- Supriadi, C. (2020). Kontribusi Kompensasi dan Motif Berprestasi Terhadap Etos Kerja Guru Penjaskes :Studi Analitik terhadap Guru Pendidikan Jasmani Olahraga dan Kesehatan SD di Kecamatan Darmaraja Kabupaten Sumedang. *Journal Manajemen*, 10(3), 1–16. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/8073/4/BAB I .pdf>
- Suyitno. (2021). Analisis Kepemimpinan Kepala Sekolah, Penerapan Disiplin dan Pengawasan Terhadap Etos Kerja di SMA Negeri Kabupaten Tulungagung. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(3), 728–737.
- Suyusman, Hendro, O., & Asiati, D. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Serta Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah

Menengah Pertama Negeri Kecamatan Rantau Panjang Kabupaten Ogan Ilir.
Jurnal Manajemen Kompeten, 3(1), 89–109.

Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>

Tampubolon, R., & Hutagaol, S. (2018). Hubungan Antara Efikasi Diri Dan Etos Kerja Dengan Kepuasan Kerja Guru Smk Penabur Harapan Indah Kota Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(2), 187–204.
http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jmp/article/view/Efikasi_Diri%2C_Etos_Kerja%2C_Kepuasan_Kerja

Turah Raharjo, S. M. (2020). The Effect of Work Discipline, Work Motivation, And Teamwork On Employee Performance In Bappeda Pematang Regency. *International Journal of Economics and Management Studies*, 7(8), 41–44.
<https://doi.org/10.14445/23939125/ijems-v7i8p106>

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. In *PT.Rajagrafindo Persada* (Edisi Keli, Vol. 5, Issue 10).