

ABSTRAK

Nesyia Tri Khairani, 2020422041, Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Fakultas Ekonomi tahun 2021, “Kompensasi, Kondisi Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dalam Membangun Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru Sebagai Mediasi pada Sekolah Dasar (SD) se Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto”, dibawah bimbingan Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, MSI, MM dan Bapak Dr.Muhammad Ridwan, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompensasi, Kondisi Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dalam Membangun Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru Sebagai Mediasi pada Sekolah Dasar (SD) se Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 60 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap terhadap etos kerja guru. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap etos kerja guru. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap etos kerja guru.Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja guru. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja guru. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja guru. Kepuasan kerja guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap etos kerja guru Sekolah Dasar (SD) se Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto. Kompensasi berpengaruh positif tetapi signifikan terhadap terhadap etos kerja guru dengan kepuasan kerja guru sebagai mediasi pada Sekolah Dasar (SD) se Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto.. Lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap terhadap etos kerja guru dengan kepuasan kerja guru sebagai mediasi pada Sekolah Dasar (SD) se Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto..Disiplin berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap terhadap etos kerja guru dengan kepuasan kerja guru sebagai mediasi pada Sekolah Dasar (SD) se Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Etos Kerja, dan Kepuasan Kerja Guru.

ABSTRACT

Nesyia Tri Khairani, 2020422041, Masters Program in Management of the Faculty of Economics in 2021, "Compensation, Working Environmental Conditions and Work Discipline in Building a Work Ethic with Teacher Job Satisfaction as Mediation in Elementary Schools (SD) in Lembah Segar Subdistrict, Sawahlunto City", below guidance of Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, MSI, MM and Mr. Dr. Muhammad Ridwan, SE, MM.

This study aims to determine how big the influence of compensation, work environment conditions and work discipline in building a work ethic with teacher job satisfaction as a mediation in elementary schools (SD) in Lembah Segar Subdistrict, Sawahlunto City. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating a questionnaire as many as 60 respondents.

The results of data analysis concluded that there was a positive and significant effect of compensation on the work ethic of teachers. The work environment has a positive and significant effect on the work ethic of teachers. Discipline has a positive and significant effect on the work ethic of teachers. Compensation has a positive and significant effect on teacher job satisfaction. The work environment has a positive and significant effect on teacher job satisfaction. Discipline has a positive and significant effect on teacher job satisfaction. Teacher job satisfaction has a positive and significant effect on the work ethic of elementary school (SD) teachers in Lembah Segar Subdistrict, Sawahlunto City. Compensation has a positive but significant effect on teacher work ethic with teacher job satisfaction as a mediation at Elementary Schools (SD) in Lembah Segar Subdistrict, Sawahlunto City. Work environment has a positive but not significant effect on teacher work ethic with teacher job satisfaction as a mediation at school Elementary school (SD) in Lembah Segar Subdistrict, Sawahlunto City. Discipline has a positive but not significant effect on teacher work ethic with teacher job satisfaction as a mediation in Elementary School (SD) in Lembah Segar Subdistrict, Sawahlunto City.

Keywords: Compensation, Work Environment, Work Discipline, Work Ethic, and Teacher Job Satisfaction.