

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “**Analisis Pendidikan dan Latihan Teknis terhadap Kinerja Pegawai dengan Prestasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Camat Padang Barat Kota Padang**”. Objek dalam penelitian ini adalah Pegawai yang bekerja di Kecamatan Padang Barat Kota Padang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausalitas, metode pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 25. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan menganalisis 70 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, latihan teknis berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, latihan teknis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, pendidikan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening, latihan teknis tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Pendidikan, Latihan Teknis, Kinerja Pegawai, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Research with the title "Analysis of Technical Education and Training on Employee Performance with Work Achievement as an Intervening Variable at the West Padang Sub-district Office". The object in this study is an employee who works in West Padang District, Padang City. The type of research used in this study is quantitative research. causality, the data collection method is by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of the SPSS 25 program. The sampling technique in this study used a saturated sample by analyzing 70 respondents.

Based on the results of the analysis, it can be concluded that education has a positive and significant effect on work performance, technical training has a positive and significant effect on work performance, education has a positive and significant effect on employee performance, technical training has a positive and significant effect on employee performance, work performance has a positive and significant effect on employee performance. significant effect on employee performance, education has an indirect effect on employee performance through work performance as an intervening variable, technical training has an indirect effect on employee performance through work performance as an intervening variable.

Keywords: *Education, Technical Training, Employee Performance, Job Performance*