

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R. (2020). *The Effect of Work Flexibility and Stress on the Performance of Civil Servants during the Covid-19 Pandemic ( Study on Employees Aceh Watershed Department )*. 2, 18290–18300.
- Anggeraini, F. (2020). Pengaruh Hubungan Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Asahan. *E-Jurnal Seinces*, 2(1).
- Annisa, N. F. R. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KOTA BLITAR)* (Issue 1996).
- Armstrong, R. (2018). *Building knowledge in performance measurement and management: A critical realist approach*.  
<http://diposit.ub.edu/dspace/handle/2445/127943>
- Asisdiq, I., Sudding, & Side, S. (2017). И Актуальная Проблема Здоровья Населения [ 1 , 2 , 12 ]. Он Оказывает Многосторонние Воздей - Ние Индивида И Даже На Продолжительность Жизни , Вовлекая Все Сферы Жизнедеятельности Человека И Откладывая Отпечаток На Возможности И Способы Взаимодействия Орг. *Pendidikan Kimia PPs UNM*, 1(1), 91–99.
- Blanchard, K., Zigarmi, P., Zigarmi, d, & Halsey. (2020). *situtional leadership*.
- Cahyadi, Y., Lubis, Y., & Lubis, S. (2021). *AGRISAINS : Jurnal Ilmiah Magister Agribisnis The Influence of Employee Satisfaction and Work Motivation on Work Ethics and Its Implications on Employee Performance in Oil Palm*. 3(1), 11–22. <https://doi.org/10.31289/agrisains.v3i1.411>
- Estiningari, Qomariah, N., & Martini, N. N. P. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada. *Repository.Mahardhika-Library.Id*, 3, 16–28. <https://repository.mahardhika-library.id/959/3/RESUME PUPUT KARISMA - 15210183.pdf>
- Fachrezi, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair*. 3(1), 107–119.
- Fahrhan, Y., Sadana, S. S., & Magdalena, P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Direktorat Jenderal Industri Agro Kementerian Perindustrian. *Perbanas Institute*, 118–133.
- Hafid, H. (n.d.). *Pendahuluan Pemerintah dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik . Kinerja pemerintah merupakan suatu hal yang penting , pemerintah merupakan aktor-aktor yang memiliki pengaruh besar terhadap kepentingan*. 13(2).
- Herlinawati. (2003). *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Semboro Kabupaten Jember The Effect of*

*Motivation and Competency to Work Performance.*

- Hidayat, A. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* Akbar Hidayat. 6(September), 165–177.
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). *KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI*. 6(2005), 1–12.
- Kussoy, E. B., Dn, M. K., & Tanuwijaya, J. (2020). *Impact of Proactive Personality on Innovative Work Behavior and Task Performance : The Role of Work Engagement and Transformational Leadership in the Energy Industry Sector*. 18111–18126.
- Manao, K. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN, PENDAPATAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN NIAS BARAT*.
- Mustofa, S., Suddin, A., & Wardiningsih, suprihatmi sri. (2015). *Analisa Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 117–131.
- Nadiatul Munawaroh. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada pt sun star motor probolinggo*.
- Nazir, A., Widodo, A., & Barsah, A. (2021). The Influence of Leadership Style and Work Environment Against Work Ethic and Tutoring at PKBM in Tangerang City. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 5(1), 21–30. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v5i1.163>
- Pertiwi, R. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DENGAN PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN MAROS*. 1996, 6.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40–46.
- Prasetyo, E. J., & Ratnasari, S. L. (2020). *KERJA KARYAWAN ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE , ORGANISATIONAL COMMITMENT , ORGANISATIONAL CULTURE , AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE SATISFACTION PENDAHULUAN Manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola , mengatur dan memanf*. 9(2), 186–201.
- Rande, D. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara. *E Jurnal Katalogis*, 4, 101–109.
- Rismawati. (2015). The Effect Of Working Environment Compensation And Working Ethos Towards Employee Performance On Mariso Districts Office In Makassar. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 4(8), 48–51.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.

<https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>

- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019a). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019b). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2*. 2(1), 1–15.
- Sari, G. N., & Astutiningsih, S. E. (2021). *Pengaruh Kompensasi , Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung*. 7(1), 89–101.
- Seta, A. B. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance. *Point of View Research Management*, 3(2), 161–173. <https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>
- Sugiyono. (2016). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. PT.Alfabet.
- Sukardi, & Raharjo, M. T. (2020). The Effect of Work Discipline, Work Motivation, And Teamwork On Employee Performance In Bappeda Pemalang Regency. *International Journal of Economics and Management Studies*, 7(8), 41–44. <https://doi.org/10.14445/23939125/ijems-v7i8p106>
- Takrim, M., Mikkael, R. H., & Yuliawarti, D. (2021). Dampak Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Bus. *Jurnal Administrasi ...*, 9(1), 37–48. <http://www.ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JAK/article/view/1474%0Ahttps://www.ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JAK/article/download/1474/1302>
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>