

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih kurangnya komitmen ASN dalam melaksanakan tugasnya di bagian sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja ASN dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi di Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi yaitu ASN di sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *probability sampling* (random sample) dengan jumlah sebanyak 75 orang.

Penelitian ini dianalisis melalui metode regresi linear berganda menggunakan *SPSS V.22*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y). Kemudian hasil uji *Moderated Regression Analysis* (MRA) menunjukkan gaya kepemimpinan tidak memoderasi pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja ASN di sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Kata kunci : Kinerja, Motivasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

This research is motivated by the lack of ASN commitment in carrying out their duties in the secretariat of the West Sumatra Provincial Education Office. This study aims to determine and analyze the effect of motivation and work discipline on the performance of ASN with leadership style as a moderating variable in the Secretariat of the Education Office of West Sumatra Province. This study is a quantitative study with a population of ASN in the secretariat of the Education Office of West Sumatra Province. The sampling technique of this research is probability sampling (random sample) with a total of 75 people.

This study was analyzed through multiple linear regression using SPSS V.22. The results of this study indicate that partially motivation (X1) and work discipline (X2) have a significant effect on performance (Y). Then the results of the Moderated Regression Analysis (MRA) test show that leadership style does not moderate the effect of motivation and work discipline on the performance of ASN in the secretariat of the Education Office of West Sumatra Province.

Keywords: Performance, Motivation, Work Discipline, Leadership Style