

DAFTAR PUSTAKA

- Amboyo, A. F., Wahid, A., & Hasanuddin, B. (2015). *PENGARUH KEDISIPLINAN , BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN PADA SMK NEGERI 1 SIGI (STUDI PERBANDINGAN)*. 185–195.
- Ardana, I. K. (2016). *PENGARUH MOTIVASI DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . HD MOTOR 99 DENPASAR Adetya Vianty Putri 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pengembangan sumber daya manusia organisasi merupakan suatu proses pen. 5(11), 7272–7299.*
- Ardiansyah, D. O. (2016). *PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, VOL.3 No.1(4)*, 16–30. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.5183.7283>
- Cahyani, I. P., Buyung, H., & Safrizal, A. (2018). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI INTRINSIK PADA KARYAWAN OUTSOURCING PT CAHAYA BINTANG PLASTINDO GRESIK*. 3(2), 37–53.
- Deni, A., Riswanto, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Sukabumi, P. (2019). *Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) dalam Pespektif Kajian Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia: Vol. V (Issue 2)*.
- Dinniaty, N. M., & Fitriani, D. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*. *Jurnal Fokus, 9(2)*, 51–63.
- Eka, A. F., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2017). *Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Agro Inti Sejahtera Jember. Riset Manajemen, 1*, 13.
- Eka, P. D. (2018). *The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee*. 2(1), 61–68.
- Hakim, A. L., Nur, F. E., & Nujulah, F. (2021). *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance*. 11(2).
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. In *Jakarta: Bumi Aksara*.

- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA PT.SEMBILAN PILAR UTAMA)*. 8(2), 205–214.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pundi*, 3(2), 91. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>
- Ichwanul Muslimin. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Educational*, 6(2), 388.
- Indarto, Ginanjar, M. S., & Santoso, J. (2019). *DETERMINAN KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 4800, 135–144.
- Irianto, E. H. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 40–48. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7527>
- Kurnia, N. A., Sitorus, D. H., Batam, U. P., & Batam, U. P. (2022). *Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 17(1), 48–57.
- Nurul Hidayah. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi PT. Omega Yogyakarta). *Jurnal Profita*, 2(6), 1–12.
- Priansa. (2017). *Manajemen SDM*. Alfabeta.
- Riduwan. (2017). *Dasar-Dasar Statistika*. In Bandung: Alfabeta.
- Ritonga, E. Y. (2018). *Pentingnya penilaian prestasi kerja dalam organisasi*. V(6), 13–35.
- Rosyidawaty, S. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP DI TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT* Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Telkom. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.
- Rudyanto, B., AR, H. F., & Zulkarnain. (2021). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEJENUHAN KERJA (BURNOUT) TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN CENDANA*. 9(2), 162–172.
- Sari, H. P. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA GURU SMA*. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78. <https://doi.org/10.21009/pip.331.8>

- Sari, V. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api (persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Ekobistek Fakultas Ekonomi, Vol.5 No.1*, 31–39.
- Sari, V. N. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Adira Dinamika Multifinance tbk Cabang Bukittinggi. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi, Vol.6 No.1*, 28–45.
- Sari, V. N., Fitriani, E., & Nusfita, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* , 5(2), 11–19.
- Sarnubi, & Hasyim. (2021). *The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Job Satisfaction and its Impact on the Performance of Government Employees*. 4(10), 56–65.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : PT. Bumi Aksara*.
- Simamora, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Yogyakarta: STIEY*.
- Songjanan, A. A., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2021). *DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVERNING (Studi Pada Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Karel Sadsuitubun Langggur)*. 3(3), 48–60.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Suriani, L. (2018). *KINERJA KARYAWAN DI PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO*. 6(4), 2188–2197.
- Sutrisno, & Sunarsi, D. (2019). *The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT . Anugerah Agung in Jakarta*. 6(2), 187–196.
- Syatoto, I. (2019). *Pinisi Discretion Review The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee*. 2(2), 111–118.
- Umar, H. (2017). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta :Rajagrafindo Persada.
- Usman, H., & Sobari, N. (2017). *Aplikasi Teknik Multivariate*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahyudi, D. Y. A., & Yuniawan. (2017). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL PIMPINAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP*

KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Studi pada KSP Pamardi Utomo Semarang. *Jurnal Ekonomi Undip*, 1–8.

Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA HOTEL DI PEKANBARU)*. 18(2), 65–80.

Widiyanti, D. (2016). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN KERJA TERHADAP KUALITAS KINERJA KARYAWAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN SRAGEN*. *Ekp*, 13.

Widyawati, E. (2016). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di dinas kelautan dan perikanan provinsi jawa timur*. 2, 106–112.

Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sinar Jaya Abadi Bersama*. *Managemen Bisnis*, Vol.3 No.2, 40.