

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Badan Aset Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur, dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 83 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap motivasi pada Badan Aset dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap motivasi pada Badan Aset dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Aset dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Aset dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Aset dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Motivasi memediasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai. Motivasi memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Badan Aset Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Pasaman Barat untuk lebih meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja sehingga kinerja pegawai dapat meningkat.

Kata Kunci : Beban Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload and work discipline on employee performance with motivation as an intervening variable at the Regional Assets and Revenue Agency of West Pasaman Regency. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis, by distributing a questionnaire of 83 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant effect of workload on motivation at the Regional Asset and Revenue Agency of West Pasaman Regency. There is a positive and significant effect of work discipline on motivation at the Regional Asset and Revenue Agency of West Pasaman Regency. There is a positive and significant effect of workload on employee performance at the Regional Asset and Revenue Agency of West Pasaman Regency. There is a positive and significant effect of work discipline on employee performance at the Regional Asset and Revenue Agency of West Pasaman Regency. There is a positive and significant effect of motivation on employee performance at the Regional Assets and Revenue Agency of West Pasaman Regency. Motivation mediates the effect of workload on employee performance. Motivation mediates the effect of work discipline on employee performance.

Finally, the author suggests to the Regional Assets and Revenue Agency of West Pasaman Regency to further improve work discipline and work motivation so that employee performance can increase.

Keywords: Workload, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance