

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Thl Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Kabupaten Sijunjung. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 94 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji hipotesis diperoleh terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui kepemimpinan. Kepemimpinan memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai THL. Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepemimpinan. Kepemimpinan memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai THL.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of competence and compensation on the performance of thl employees with leadership as an intervening variable in Sijunjung Regency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 94 respondents. The analytical method used is SEM analysis using smartpls.

The results obtained based on the hypothesis test obtained that there is a significant effect of competence on employee Performance. There is a significant effect of the leadership on performance. There is a significant effect of competence on employee performance. There is a significant effect of the compensation on employee performance. There is a significant effect of leadership on employee performance. There is effect of competence on employee performance through leadership. leadership mediates the effect of competence on employee performance. There is effect of the competence on employee performance through leadership. leadership mediates the effect of the compensation on employee performance.

Keywords: Competence, Compensation, Leadership and Employee Performance