

DAFTAR PUSTAKA

- aditya Utama Putra. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pt Ekadharna International Tbk Yogyakarta Aditya*. 1(3), 106–114.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Budi Utama.
- Andari, Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Topografi Kodam Iv/Diponegoro Semarang*. 258.
- Astriani, W. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bandar Udara Kelas I Utama Sentani*. 74–84.
- Carry. (2019). *Influence Of Situational Leadership Style And Work Environment On Employee Performance*.
- Edison, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Elvin, G. C. E. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Finishing Cv. Laksana*. 1–7.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubraha Manajemen Press.
- Farid, A. (2020). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*. 3, 49–58.
- Fathoni, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi , Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Lama*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryono, A. T. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening*. 6.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja Sdm Teori Dan Aplikasi*. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, S. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

- Hoke, S. V. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara*. 6(1), 1–11.
- Kristine, E. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa*. 14(2), 384–401.
- Lidin, L. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt. Remaja Rosdakarya Offset.
- Moehersono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Pt Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Ningsih, R. (2020). *Pengaruh Islamic Human Capital Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Asyari Iiz Izmuddin Abstrak Latar Belakang Dalam Perkembangannya Perusahaan Akan Mengalami Berbagai Permasalahan Sumber Daya Manusia . Oleh Karena Itu , Sumber Da*. 4(2).
- Rafiie, D. S. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat*. 2(1), 36–45.
- Reni, A., & Hakim, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Agen Melalui Kepuasan Kerja: Studi Pada Prudential Life Assurance Di Makassar*. 2, 60–71.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Pt. Rajagrafindo Persada.
- Roberson. (2020). *Influence Of Situational Leadership Style And Work Environment On Employee Performance*.
- Rosmaini. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 1–15.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Setiawan, H. D. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan*

Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi.
8091–8102.

Shalahuddin, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai.* 7(3), 202–214.

Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.

Stevhanson. (2020). *The Influence Of Work Environment And Work Motivation On Employee Performance.*

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Edisi Revisi).* Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Dan R&D.* Pt. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana.

Syahrudin, M., Utami, W., Andini, A. P., Jember, U., Jember, U., & Jember, U. (2017). *Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada.* 2017, 27–28.

Ummi Kultsum. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta Ummi.* 2(2), 121–132.

Warouw, C. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt Bpr Prisma Dana Manado.*

Wasahua, M. (2018). *Analisis pengaruh kompetensi, komitmen dan motivasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta kopertis wilayah xii maluku dan maluku utara di kota ambon.* 6.

Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia.* PT Remaja Rosda Karya.