

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 96 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis SEM menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji hipotesis diperoleh terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Motivasi kerja memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Motivasi kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of competence and work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable in the local government environment of Sijunjung Regency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 96 respondents. The analytical method used is SEM analysis using smartpls.

The results obtained based on the hypothesis test obtained that there is a significant effect of competence on work motivation. There is a significant effect of the work environment on work motivation. There is a significant effect of competence on employee performance. There is a significant effect of the work environment on employee performance. There is a significant effect of work motivation on employee performance. There is a significant effect of competence on employee performance through work motivation. Work motivation mediates the effect of competence on employee performance. There is a significant effect of the work environment on employee performance through work motivation. Work motivation mediates the effect of the work environment on employee performance.

Keywords: Competence, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance