

## ABSTRAK

Kepolisian Polresta Padang dituntut untuk melaksanakan tugas dan fungsinya kepada masyarakat kota Padang, dimana setiap anggota Polisi harus mematuhi setiap peraturan yang sudah ditetapkan sebagai bentuk pembelajaran kepada masyarakat kota Padang. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personel Kepolisian Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polresta Padang.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan pengujian hipotesis yang diusulkan. Pengujian hipotesis dengan menggunakan model analisis jalur. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh anggota POLRI Polresta kota Padang sebanyak 747 orang dan sampel 61 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Di analisis menggunakan analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan (1) Disiplin kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap kepuasan kerja ( $X_3$ ) memiliki nilai signifikansi  $p \text{ value} < \alpha$  ( $0.000 < 0.05$ ), sehingga koefisien jalurnya signifikan, karena koefisien jalurnya signifikan maka jalur dari  $X_1$  melalui  $X_3$  terhubung, (2) budaya organisasi ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kepuasan kerja ( $X_3$ ) memiliki nilai signifikansi  $p \text{ value} < \alpha$  ( $0.002 < 0.05$ ), sehingga koefisien jalurnya signifikan. Karena koefisien jalurnya signifikan maka jalur dari  $X_2$  menuju  $X_3$  terhubung, (3) disiplin kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap kinerja personel ( $Y$ ) memiliki nilai signifikansi  $p \text{ value} < \alpha$  ( $0.003 < 0.05$ ), sehingga koefisien jalurnya signifikan, karena koefisien jalurnya signifikan maka jalur dari  $X_1$  ke  $Y$  terhubung, (4) budaya organisasi ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kinerja personel ( $Y$ ) memiliki nilai signifikansi  $p \text{ value} < \alpha$  ( $0.000 < 0.05$ ), sehingga koefisien jalurnya signifikan, karena koefisien jalurnya signifikan maka jalur dari  $X_2$  ke  $Y$  terhubung, (5) kepuasan kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap kinerja personel ( $Y$ ) memiliki nilai signifikansi  $p \text{ value} < \alpha$  ( $0.001 < 0.05$ ), sehingga koefisien jalurnya signifikan, karena koefisien jalurnya signifikan maka jalur dari  $X_3$  ke  $Y$  terhubung, (6) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja anggota POLRI di Polresta Padang k, (7) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja anggota POLRI di Polresta Padang.

Kata Kunci : disiplin kerja, budaya organisasi, kinerja dan kepuasan kerja

## ABSTRACT

Padang Polresta Police to carry out their duties and functions to the people of the city of Padang, where each member must comply with every regulation that is set as a form of learning to the people of the city of Padang. The purpose of the research is to find out

The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on the Performance of Police Personnel with Work Objectives as Intervening Variables at the Padang Police.

The approach used in this research is quantitative research and testing the proposed hypothesis. Hypothesis testing using path analysis model. The population taken in this study were all members of the POLRI Polresta Padang city as many as 747 people and a sample of 61 people. The data used are primary and secondary data. Analyzed using path analysis.

Based on the research found (1) work discipline (X1) has an effect on job satisfaction (X3) has a significance value of  $< (0.000 < 0.05)$ , so the path coefficient is significant, because the path coefficient is significant, the path from X1 through X3 is connected, (2) organizational culture (X2) has an effect on job satisfaction (X3) has a significance value of  $< (0.002 < 0.05)$ , so the path coefficient is significant. Because the path coefficient is significant, the path from X2 to X3 is connected, (3) work discipline (X1) has an effect on personnel performance (Y) the significance value is  $< (0.003 < 0.05)$ , so the path coefficient is significant, because the path coefficient has a significant value then the path from X1 to Y is connected, (4) organizational culture (X2) has an effect on personnel performance (Y) has a significance value of  $< (0.000 < 0.05)$ , so the path coefficient is significant, because the path coefficient is significant, the path from X2 to Y (5) job satisfaction (X3) has an effect on personnel performance (Y) has a significance value of  $< (0.001 < 0.05)$ , so the path coefficient is significant, because the path coefficient is significant, the path from X3 to Y is connected, (6) work discipline has an effect on the performance of POLRI members at the Padang Police, job satisfaction as an intervening variable, (7) organizational culture affects the performance of POLRI members at the Padang Police, job satisfaction as a variable i intervening

Keywords: work discipline, organizational culture, performance and job satisfaction