

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personil Polresta Padang dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 81 orang. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Structral Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS). untuk uji hipotesis digunakan yaitu Path Coeficient yaitu pengujian yang dilakukan untuk melihat pengaruh langsung dan Indirect Effect merupakan pengujian yang bertujuan untuk melihat pengaruh tidak langsung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja pada personil Polresta Padang. 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja pada personil Polresta Padang. 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Personil pada personil Polresta Padang. 4) Motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Personil pada personil Polresta Padang. 5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Personil pada personil Polresta Padang. 6) Kepuasan kerja memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja personil Polresta Padang. 7) Kepuasan kerja memediasi motivasi terhadap kinerja personil Polresta Padang.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Personil, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment and work motivation on the performance of Padang Police personnel with job satisfaction as an intervening variable. The number of samples used as many as 81 people. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). To test the hypothesis, the Path Coefficient is used, which is a test carried out to see the direct effect and the Indirect Effect is a test that aims to see the indirect effect.

The results of this study indicate that: 1) The work environment has a positive and significant effect on job satisfaction for Padang Police personnel. 2) Motivation has a positive and significant effect on job satisfaction for Padang Police personnel. 3) The work environment has a positive and insignificant effect on the performance of the personnel of the Padang Police. 4) Motivation has a positive and insignificant effect on Personnel Performance in Padang Police personnel. 5) Job satisfaction has a positive and significant effect on Personnel Performance in Padang Police personnel. 6) Job satisfaction mediates the work environment on the performance of Padang Police personnel. 7) Job satisfaction mediates motivation on the performance of Padang Police personnel.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Personnel Performance, and Job Satisfaction.