

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap aparatur sipil negara dengan disiplin kerja sebagai variable intervening pada Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 91 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap disiplin kerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Disiplin kerja tidak memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Disiplin kerja tidak memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto.

Akhirnya penulis menyarankan kepada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto untuk lebih meningkatkan kompetensi, lingkungan kerja dan disiplin kerja sehingga diharapkan kinerja pegawai meningkat.

**Kata Kunci : Kompetensi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of competence and work environment on state civil servants with work discipline as an intervening variable at the Regional Secretariat of Sawahlunto City. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis. by distributing questionnaires as many as 91 respondents.

The results obtained that there is a positive and significant influence of competence on work discipline in the state civil apparatus at the Regional Secretariat of Sawahlunto City. There is a negative and significant effect of the work environment on work discipline in the state civil apparatus at the Regional Secretariat of Sawahlunto City. There is a positive and significant effect of competence on the performance of the state civil apparatus at the Regional Secretariat of Sawahlunto City. There is a negative and insignificant effect of the work environment on the performance of the state civil apparatus at the Regional Secretariat of Sawahlunto City. There is a positive and significant effect of work discipline on the performance of the state civil apparatus at the Regional Secretariat of Sawahlunto City. Work discipline does not mediate the influence of competence on the performance of the state civil apparatus at the Regional Secretariat of Sawahlunto City. Work discipline does not mediate the influence of the work environment on the performance of the state civil apparatus at the Regional Secretariat of Sawahlunto City.

Finally, the author suggests to the state civil apparatus the Regional Secretariat of Sawahlunto City to further improve competence, work environment and work discipline. so that employee performance is expected to increase.

**Keywords**

**: Competence, work environment, work discipline and Employee Performance**