

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] U. Saepudin and S. P. Djati, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) Guru Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi," no. 1, pp. 123–136, 2019.
- [2] I. G. K. A. Ratna Dewi and I. B. Ketut Surya, "ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL SILENCE PADA PT . PLN ( PERSERO ) RAYON DENPASAR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pesatnya perkembangan lingkungan organisasi yang berkembang secara global menimbulkan tantangan untuk men," *E-jurnal Manaj. Unud*, vol. 6, no. 1, pp. 289–316, 2017.
- [3] M. Tiza and F. Susanti, "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN, Studi kasus pada perusahaan JNE Cabang Padang," *STIE KBP*, pp. 1–8, 2019, doi: 10.31227/osf.io/hx87m.
- [4] J. N. Yunus, "Hubungan Budaya Organisasi Dan Organisasi Pembelajaran: Perbandingan Berdasarkan Gender," *Manag. Res. J.*, vol. 9, no. 1, pp. 17–27, 2020.
- [5] R. Islami and R. Mayliza, "Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pt. Semen padang," *J. Bisnis dan Manaj.*, pp. 1–16, 2017.
- [6] E. Fitriana and M. Siagian, "Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Hosindo Sejahtera," *J. Ilm. Kohesi*, vol. 4, no. 3, pp. 181–188, 2020.
- [7] M. F. Arismunandar and H. Khair, "Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan," *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 3, no. 2, pp. 273–282, 2020.
- [8] H. Murtiyoko, "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Ilm. Manaj. Forkamma*, vol. 2, no. 1, pp. 105–116, 2018.
- [9] S. Rosyidawaty, "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat," *e-Proceeding Manag.*, vol. 5, no. 1, pp. 428–503, 2018.
- [10] Suhardi, "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASURANSI JIWA DI KOTA BATAM DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING," 2019.
- [11] R. N. Adha, N. Qomariah, and A. H. Hafidzi, "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember," *J. Penelit. IPTEKS*, vol. 4, no. 1, p. 47, 2019, doi: 10.32528/ipteks.v4i1.2109.
- [12] A. Akhmal and Y. Y. Safitri, "Pengaruh Training Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Bisnis Adminastrasi*, vol. 06, no. 01, pp. 13–21, 2017.
- [13] G. Wenur, J. Sepang, and L. Dotulong, "Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia

- (Persero) TBK Cabang Manado,” *J. EMBA*, vol. 6, no. 1, pp. 51–60, 2018.
- [14] N. R. Putri and S. L. Ratnasari, “PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *J. Akunt.*, vol. 7, no. 1, pp. 48–55, 2019.
- [15] R. Salam, H. Yunus, H. Akib, and Jamaluddin, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan,” *J. Pemikir. Ilm. dan Pendidik. Adm. Perkantoran*, vol. 4, no. 1, pp. 25–34, 2017.
- [16] Ilham Ramadhiansah, Ika Celsie Agustin, Hilmi Fauzi, Hilmi Abdil Majid, Herdiansyah Nurzaini, and Babay Suhaemi, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Cianjur),” *AKSELERASI J. Ilm. Nas.*, vol. 2, no. 3, pp. 44–55, 2020, doi: 10.54783/jin.v2i3.113.
- [17] Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju, 2010.
- [18] Nitisemito A.S, *Manajemen Personalia dan manajemen sumber dayamanusia*, 4th ed. Jakarta: G. Indonesia, 2020.
- [19] M. S. . Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [20] Fransiskus Billy Sandy, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx,” *J. Manaj.*, vol. 16 No.1, no. 1, pp. 1–19, 2019.
- [21] D. S. Harahap and H. Khair, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 2, no. 1, pp. 69–88, 2019, doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3404.
- [22] Z. Azhar, “Penentuan Penempatan Karyawan Baru Di PDAM Kisaran Dengan Metode Smart,” *JURTEKSI (Jurnal Teknol. dan Sist. Informasi)*, vol. IV, no. 2, pp. 179–184, 2018.
- [23] D. A. Cahyani and R. H. Nugroho, “Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Munic Line Cabang Ketapang Banyuwangi,” *J. Bisnis Indones.*, vol. 10, no. 1, pp. 1–10, 2019.
- [24] Winda and Parman, “Pengaruh Pendidikan Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Kota Parepare,” *J. Ekon. dan Bisnis2*, vol. 2, no. 2, pp. 157–164, 2021.
- [25] R. W. Apriyani and S. Iriyanto, “Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada ART Industries Boyolali,” *J. Unimus*, vol. X, no. 1, 2018.
- [26] S. Dharma, *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2018.
- [27] “Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.” <http://repository.pelitabangsa.ac.id/xmlui/handle/123456789/1721> (accessed Mar. 05, 2020).
- [28] M. Saputra and W. Rahardjo, “Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. X,” *J. Psikologi2*, vol. 10, no. 1, pp. 1–9, 2017.

- [29] C. Anam, "Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan," *J. Manaj. dan Pendidik. Islam*, vol. 4, no. 1, pp. 40–56, 2018.
- [30] R. Nabawi, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," vol. 2, no. 2, pp. 170–183, 2019.
- [31] E. Kristanti, "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota)," *J. Ilmu Manaj.*, vol. 5, pp. 1–10, 2017.
- [32] T. S. Siagian and H. Khair, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening," *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 1, no. 1, pp. 59–70, 2018.
- [33] S. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2017.
- [34] A. A. N. Pratama and A. Wardani, "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang)," *J. Ekon. dan Perbank. Syariah*, vol. 8, no. 2, pp. 119–129, 2017.
- [35] A. Setiawan, "Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan," *J. Akunt. Bisnis dan Publik*, vol. 8, no. 2, pp. 191–203, 2018.
- [36] A. R. Saleh and H. Utomo, "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. INKO Java Semarang," *Among Makarti*, vol. 11, no. 21, pp. 28–50, 2018.
- [37] A. A. N. Pratama and A. Wardani, "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)," *Muqtasid J. Ekon. dan Perbank. Syariah*, vol. 8, no. 2, p. 119, 2018, doi: 10.18326/muqtasid.v8i2.119-129.
- [38] R. Abdullah *et al.*, "The influence of environmental performance, environmental costs, and firm size on financial performance with corporate social responsibility as intervening variables (empirical study on manufacturing companies listed on the Indonesia stock exchange 2014-2)," *IOP Conf. Ser. Earth Environ. Sci.*, vol. 343, no. 1, 2019, doi: 10.1088/1755-1315/343/1/012136.
- [39] I. A. Rahman, M. Ramly, M. Hamzah, and R. Alam, "Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance," *IOSR*, vol. 19, no. 10, pp. 13–24, 2017, doi: 10.31227/osf.io/p673q.
- [40] A. N. Indrajaya, "The Influence of Individual Spirituality Toward Spirit at Work in Enhancing Organizational Commitment and Job Satisfaction," *Int. J. Bus. Stud.*, vol. 1, no. 2, pp. 51–59, 2018, doi: 10.32924/ijbs.v1i2.19.
- [41] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2019.

- [42] J. F. Hair, G. T. M. Hult, C. M. Ringle, and M. Sarstedt, "A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)," *Eur. J. Tour. Res.*, vol. 6, no. 2, pp. 211–213, 2017.
- [43] J. F. Hair Jr, M. Sarstedt, L. Hopkins, and V. G. Kuppelwieser, "Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)," *Eur. Bus. Rev.*, vol. 26, no. 2, pp. 106–121, Jan. 2014, doi: 10.1108/EBR-10-2013-0128.
- [44] G. B. Saputro and H. Siagian, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood," *Agora*, vol. 5, no. 3, pp. 1–8, 2017.
- [45] H. Supriyanto and M. D. Mukzam, "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lpp Radio Republik Indonesia Stasiun Malang)," *J. Adm. Bisnis*, vol. 58, no. 1, pp. 141–146, 2018.