

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai. Sampel pada penelitian ini diambil dengan metode sampel jenuh (sensus) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 95 orang. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Structral Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS). Untuk uji hipotesis digunakan yaitu Path Coeficient yaitu pengujian yang dilakukan untuk melihat pengaruh langsung dan Indirect Effect merupakan pengujian yang bertujuan untuk melihat pengaruh tidak langsung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap semangat kerja pada pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 2) Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 4) Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 5) Penempatan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 6) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 7) Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 8) Semangat kerja memediasi kompensasi terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 9) Semangat kerja memediasi penempatan kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai, 10) Semangat kerja tidak memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Mentawai.

Kata Kunci: Kompensasi, Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, dan Semangat Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work placement and work environment on employee performance with work spirit as an intervening variable in the Mentawai Islands Regency Government. The sample in this study was taken by the saturated sample method (census) in the Mentawai Islands Regency Government Environment. The number of samples used as many as 95 people. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). To test the hypothesis, the Path Coefficient is used, which is a test carried out to see the direct effect and the Indirect Effect is a test that aims to see the indirect effect.

The results of this study indicate that: 1) Compensation has a positive and insignificant effect on employee morale in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 2) Work placement has a positive and significant impact on employee morale in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 3) Work environment positive and significant effect on employee morale in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 4) Compensation has a positive and insignificant effect on employee performance on employees in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 5) Work placement has a positive and insignificant effect on employee performance in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 6) The work environment has a positive and significant effect on employee performance on employees in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 7) Work morale has a positive and significant effect on performance employees in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 8) Work enthusiasm mediate compensation on employee performance in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 9) Work enthusiasm mediates work placements on employee performance in the Mentawai Islands Regency Government Environment, 10) Work enthusiasm does not mediates the environment work on employee performance in the Mentawai Islands Regency Government.

Keywords: Compensation, Work Placement, Work Environment, Employee Performance, and Work Spirit.