

ABSTRAK

Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Solok Selatan Dengan Kepemimpinan Visioner Sebagai Variabel Intervening di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E, M.M. Ak. CA dan Ibu Dr. Ir. Zefri Yenni, MM

Oleh :

ZILHAMRI

NIM: 2019421077

Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Putra Indonesia – YPTK Padang
Tahun 2021

Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Solok Selatan Dengan Kepemimpinan Visioner Sebagai Variabel Intervening di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E, M.M. Ak. CA dan Ibu Dr. Ir. Zefri Yenni, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap Pemberian Insentif dengan Kepemimpinan visioner Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Kemampuan kerja (X_1), Motivasi kerja (X_2), Kepemimpinan visioner (Z), dan Kinerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah software Smart PLS 3.2.8. PLS (Partial Least Square). Hasil Penelitian: (a) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. (b) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. (c) Kepemimpinan visioner positif dan signifikan terhadap Kinerja (d) kepemimpinan visioner tidak memediasi kemampuan kerja terhadap Kinerja, (e) kepemimpinan visioner tidak memediasi motivasi kerja terhadap Kinerja.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Solok Selatan dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Kemampuan kerja, motivasi kerja dan Kepemimpinan visioner , terhadap Kinerja agar dapat meningkatkan Kinerja

Kata Kunci : Kemampuan kerja, Motivasi kerja, Kepemimpinan visioner , dan Kinerja