

## DAFTAR PUSTAKA

- Anitasari. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan*.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Ermiyanto, A., Taman, P. T., & Candi, W. (2017). *Analisis faktor motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi*. VII(1), 18–30.
- Febri Prasetya Aditama. (2018a). *No Title Pengaruh Kompetensi, Pengendalian Internal, Kualitas Informasi Akuntansi, Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Perusahaan (Studi Pada Pt Bina Artha Ventura Kab. Kebumen)*.
- Febri Prasetya Aditama. (2018b). *Pengaruh Kompetensi, Pengendalian Internal, Kualitas Informasi Akuntansi, Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Perusahaan (Studi Pada Pt Bina Artha Ventura Kab. Kebumen)*.
- Febrianto, A., Minarsih<sup>2</sup>, Am. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Insentif, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Kerja Di CV. Duta Karya Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–15.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guntur, U., & Syafarudin, A. (2005). Analisis pengaruh komitmen profesional dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan pada bank bukopin yogyakarta. *Edisi Khusus on Human Resources*, 1, 93–110.
- Ilham Maulana Dandi, F. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani (Servant Leadership) dan Budaya Organisasi. *Ilham Maulana Dandi/AP FIA UB*, 1–12.
- Irma, A., & Gawi, O. (n.d.). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah x kantor wilayah ii*.
- Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(3), 178–188.  
<https://doi.org/10.15294/maj.v5i3.9754>
- Purwandari, L. A. (2016). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Child Development Sponsor Program Compassion Indonesia Cluster DIY). *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 12(2), 97–104.
- Puspitasari, S. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung, Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(1), 73.  
<https://doi.org/10.30659/ekobis.20.1.73-84>
- Ranty Sapitri. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(2), 1–15.
- Rokhana, T., & Lingkungan, M. D. A. N. (2020). ( *Studi Kasus pada Home Industri Tempe di Desa Pliken Kecamatan Kembaran , Kabupaten Banyumas* ) SKRIPSI

- Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi ( S . E ). 1–110.*
- Salim, E., & Wahana, S. (2020). Pengaruh Promosi , Komunikasi Dan Kepercayaan Terhadap Pengambilan Keputusan Dalam Menjalankan E-Commerce Networking Bussiness Di Kota Padang ( Study Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Putra Indonesia YPTK Padang ). *Jurnal EKOBISTEK*, 9(1), 63–71.
- Sari, A. Q., Sukestiyarno, Y. L., & Agoestanto, A. (2017). *Unnes Journal of Mathematics*. 6(2), 168–177.
- Saufa, J., & Maryati, T. (2017). Dampak Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Perawat Rs Pku Muhammadiyah Gamping). *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 200–213. <https://doi.org/10.18196/bti.82094>
- Siregar, S. (2015). *Statistika Terapan Untuk Perguruan Tinggi*.
- Sugiyono. (2014). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*.
- Sugiyono. (2017). *Pengertian Populasi & Sampel*.
- Sylvester Simanjuntak, D., Nadapdap, K., & Artikel, I. (2015). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah*, 3(2), 6–13.  
<http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8/8>
- Umar, H. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta:Rajawali Pers 2014.
- Yasdianto, I., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Departemen Asset & Office Mamageant PT Semen Baturaja (PERSERO) TBK. *Ekonomica Sharia*, 6(1), 97–116.
- Yudi Supiyanto. (2015). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN KOPERASI*.  
<https://core.ac.uk/download/pdf/33518897.pdf>