

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Melayani, lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi kenagarian dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening di kantor wali nagari se-kecamatan sungai tarab kabupaten Tanah Datar. Metode analisis yang di gunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS 21..

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Melayani dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Sedangkan Komitmen Organisasi Kenagarian tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Secara simultan Kepemimpinan Melayani, Lingkungan Kerterhadap Nilai Perusahaan pada pera, Komitmen Organisasi Kenagarian pada Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Melayani, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Kenagarian dan Kepuasan Kerja.