

ABSTRAK

PENGARUH *SELF LEADERSHIP*, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA PADANG
WIWI WIDANA SARI 2019421075

Tesis : Magister Manajemen 2021

Kata Kunci : *Self Leadership*, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi

Penelitian ini bertujuan meneliti Pengaruh *Self Leadership*, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variable Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. Adapun hasil penelitian adalah sebagai berikut : Terdapat Pengaruh *Self Leadership* terhadap Motivasi di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh secara bersama-sama variabel *Self Leadership*, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh *Self Leadership* terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh secara bersama- sama variabel *Self Leadership*, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai variabel Intervening di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Motivasi mampu Memediasi Pengaruh *Self Leadership* terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Motivasi tidak mampu Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Motivasi mampu Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Terdapat Pengaruh motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)