

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Solehah and S. L. Ratnasari, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam,” *J. Dimens.*, vol. 8, no. 2, pp. 210–239, 2019, doi: 10.33373/dms.v8i2.2153.
- [2] R. A. Agnesya, “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Bank Muamalat KC Surakarta),” 2019.
- [3] Fransiskus Billy Sandy, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx,” *J. Manaj.*, vol. 16 No.1, no. 1, pp. 1–19, 2019.
- [4] C. Widayati and Y. Yunia, “Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention,” *J. Manaj.*, vol. 20, no. 3, pp. 387–401, 2017, doi: 10.24912/jm.v20i3.14.
- [5] M. Mistar and F. Kusumayadi, “Dampak Kompensasi, Budaya Organisasi, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pt. Sinarmas Multifinance Cabang Bima,” *J. Ris. Akunt. Jambi*, vol. 3, no. 1, pp. 65–81, 2019, doi: 10.35141/jraj.v3i1.655.
- [6] R. Rukmana, “Dampak Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kualitas Perencanaan Pembangunan,” *J. Kontigensi*, vol. Vol. 4, no. 1, pp. 57–75, 2016.
- [7] I. W. Saklit, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator,” *J. Manaj.*,

vol. 21, no. 3, p. 472, 2017, doi: 10.24912/jm.v21i3.263.

- [8] P. S. Desi, R. M. Mulyani, and D. S. E. Jaya, "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Suka Fajar Solok," *J. EKOBISTEK Fak. Ekon.*, vol. 8, no. 1, pp. 117–123, 2019.
- [9] R. Pawesti and R. Wikansari, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia," *J. Ecopsy*, vol. 3, no. 2, 2017, doi: 10.20527/ecopsy.v3i2.2649.
- [10] D. Mawadati and A. R. P. Saputra, "Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 6, no. 10, p. 244381, 2020.
- [11] I. G. Diatmika and I. W. G. Supartha, "TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AGUNG AUTOMALL KUTA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email : diatmika91@gmail.com ABSTRAK PENDAHULUAN Sumber daya manusia memiliki peran besar bagi kesu," *J. Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 6, no. 6, pp. 2441–2474, 2017.
- [12] A. Malik, "Intensi Turnover Pada Karyawan PT . Cipaganti Heavy Equipment," *E-jurnal Psikol.*, vol. 2, no. 1, pp. 65–75, 2014.
- [13] A. I. Setiyanto and S. N. Hidayat, "Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri anbil kota Batam)," *J. Akuntansi, Ekon. dan Manaj. Bisnis*, vol. 5, no. 1, pp. 105–110, 2017.

- [14] Mahardika and Wibawa, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 9, no. 4, p. 1634, 2020, doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p20.
- [15] R. Adelia and N. Mujiati, "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Dharma Kerti," *None*, vol. 5, no. 6, p. 246852, 2016.
- [16] Mobley, *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo, 2011.
- [17] S. Ansyar, "PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN WARUNG KOPI MATO DAN SECANGKIR JAWA DI YOGYAKARTA." 2018.
- [18] H. Simamora, "Manajemen Sumber Daya Manusia," *Yogyakarta: STIEY*. Jan. 2015.
- [19] G. Yukl, *Kepemimpinan dalam organisasi*, (Edisi ket. Jakarta: PT. Indeks., 2015.
- [20] S. . Sutikno, *Pemimpin dan Gaya kepemimpinan*, Edisi pert. Lombok: Holistica., 2015.
- [21] S. P. Robbins, *Perilaku Organisasi*, Edisi kese. Jakarta: PT Indeks, 2016.
- [22] R. Zarvedi, R. Yusuf, and M. Ibrahim, "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya," *J. Perspekt. Ekon.*

*Darussalam*, vol. 2, no. 2, pp. 201–217, 2017, doi:

10.24815/jped.v2i2.6694.

- [23] K. I. Meutia, C. Husada, O. Dan, K. Organisasi, T. Kinerja, and K. Jurnal, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” vol. 4, no. 1, pp. 119–126, 2019.
- [24] A. Smirnova, I. G. A. M. Dewi, and M. S. Putra, “Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Ekspatriat Pada Hotel Bintang Lima Di Nusa Dua - Bali,” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 6, no. 2, pp. 417–444, 2017.
- [25] A. N. Rachmah, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru,” *JOM Fekon*, vol. 4, no. 1, 2017.
- [26] N. M. Widyasari; and I. G. A. M. D. M. Subudi, “Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar,” *E-Jurnal Ekon. dan bisnis Univ. Udayana*, vol. 5, p. 31, 2017.
- [27] H. Mulyadi and F. Susanti, “Pengaruh Penerapan Strategi Customer Relationship Marketing Terhadap Kepuasan Nasabah Pada Pt. Pro Car International Finance Cabang Padang,” pp. 1–12, 2018, doi: 10.31227/osf.io/bhq8d.
- [28] R. Khikmawati, “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION

PRAMUNIAGA DI PT CIRCLEKA INDONESIA UTAMA CABANG  
YOGYAKARTA,” no. Fakultas Ekonomi, 2015.

- [29] T. N. Halimah, A. Fathoni, and Maria M Minarsih, “PENGARUH JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PRAMUNIAGA Di GELAEEL SUPERMARKET (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang),” *J. Manage.*, vol. 2, no. 2, 2016.
- [30] M. Khaidir, “PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK PT. GAGAH SATHIA MANUNGGAL BANJARMASIN,” *J. Wawasan Manaj.*, vol. 4, no. 3, pp. 175–185, 2016.
- [31] V. W. Sujarweni, “Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi,” *Yogyakarta. Pustaka*. 2015.
- [32] Sugiyono, “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,” *Bandung : Alfabeta, CV*. Jan. 2017.
- [33] P. D. H. Masngudi, *Metologi Penelitian untuk Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: Penerbit Trianandra University Press a, 2015.
- [34] Sekaran, *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business)*, Buku 1 Edi. Jakarta: Salemba Empat, 2014.
- [35] Riduwan, “Dasar-Dasar Statistika,” *Bandung: Alfabeta*. Jan. 2015.
- [36] K. Mudrajad, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga, 2015.
- [37] S. Arikunto, “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik,” *Jakarta :*

*Rineka Cipta*. Jan. 2016.

- [38] H. Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada., 2015.
- [39] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro., 2016.
- [40] S. Santoso, *SPSS 20 Pengolahan Data Statistik di Era Informasi*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo, Kelompok Gramedia., 2015.
- [41] Ghozali, *Analisis Multivariat dan Ekonometrika : Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan EVIEWS 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013.
- [42] F. B. Sandy, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx,” *J. Manaj.*, vol. 16 No.1, no. 1, pp. 1–19, 2019, [Online]. Available: [file:///C:/Users/Windows 10/Downloads/788-Article Text-1233-8-10-20190823.pdf](file:///C:/Users/Windows%2010/Downloads/788-Article%20Text-1233-8-10-20190823.pdf).