

ABSTRAK

Nama, NIM,, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Turn Over Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E, M.M. Ak. CA dan bapak Dr. Yulismi, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi, secara bersama-sama dan parsial terhadap Turn Over serta melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating. Variabel penelitian yaitu Kompensasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Budaya Organisasi (X_3), Kepuasan Kerja (M) dan Turn Over (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Dari hasil analisis regresi didapat persamaan $Y = 21,503 - 0,135X_1 + 0,145X_2 + 0,238X_3 - 0,214M - 0,003(X_1 * M) - 0,005(X_2 * M) - 0,006(X_3 * M)$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turn Over. (b) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Turn Over. (c) Budaya Organisasi positif dan signifikan terhadap Turn Over.. Dan berdasarkan uji variabel moderating Kepuasan Kerja Memdiiasi Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Turn Over. Berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,47,3 atau 47,3% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi kerja terhadap variabel Turn Over dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderating menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai Kecamatan Di PT. Locom Mandiri Indonesia dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turn Over agar dapat meningkatkan Turn Over

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi, Kepuasan kerja dan Turn Over