

## ABSTRAK

Mhd Amrisman, 2019421062, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Determinasi Motivasi Kerja Ditinjau Dari Kepemimpinan, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E, M.M. Ak. CA dan bapak Dr. Yulasmi, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan, Diklat Dan Motivasi Kerja, secara bersama-sama dan parsial terhadap motivasi kerja. Variabel penelitian yaitu Kepemimpinan ( $X_1$ ), Pelatihan ( $X_2$ ), kepuasan kerja ( $X_3$ ), dan motivasi kerja ( $Y$ ). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Dari hasil analisis regresi didapat persamaan  $Y = 8,102 + 0,151 X_1 + 0,191 X_2 + 0,550 X_3$ , maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (b) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (c) kompetensi kepuasan kerja positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Kepemimpinan, Pelatihan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ) yakni sebesar 0,669 atau 66,9% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Kepemimpinan, Pelatihan, dan kepuasan kerja terhadap variabel motivasi kerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Kepemimpinan, Diklat, dan kompetensiterhadap Motivasi kerja agar dapat meningkatkan Motivasi kerja

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, Kepuasan kerja, dan Motivasi kerja**